



Regime Próprio de Previdência Social do Município de Itambé

RPPS – ITAMBÉ/PE
AVALIAÇÃO ATUARIAL
Ano-Base: 2019 Data-Base:31/12/2018



Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	16
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	18
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	19
8. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	21
9. Parecer Atuarial.....	23

Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA



1. INTRODUÇÃO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **Regime Próprio de Previdência Social do Município de Itambé-PE**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70.

Considerando que a aplicação das novas normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria 464 de 19 de novembro de 2018 é facultativa para esta avaliação atuarial adotamos as normas previstas na Portaria MPS nº 403/2008.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.



2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Itambé-PE** e seus dependentes legais.

Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2018**. Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

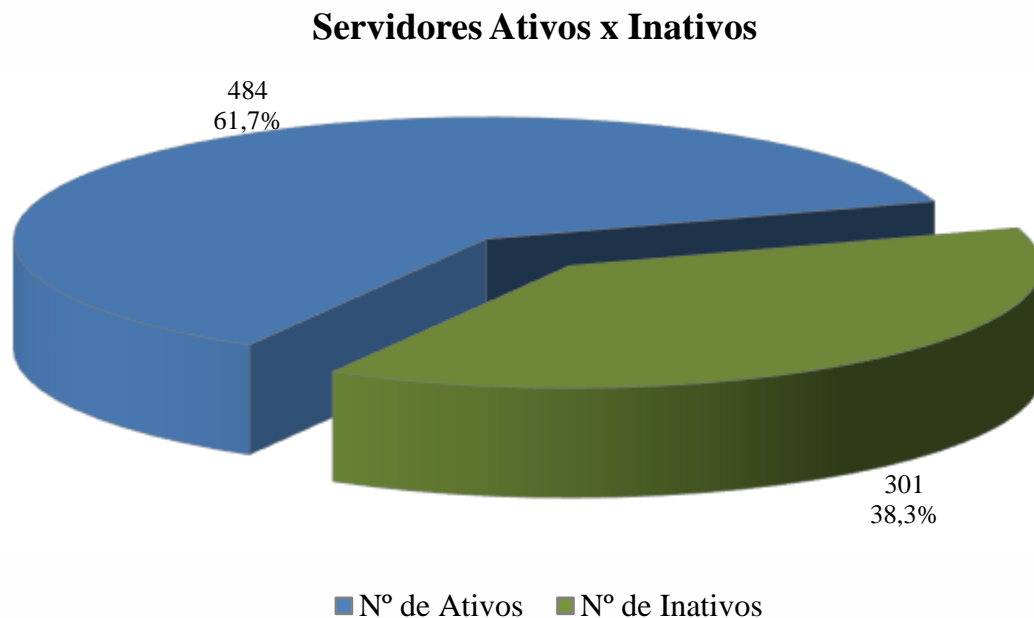
3. ESTATÍSTICAS DA MASSA

3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Ativos	Inativos	Total
Quantidade	484	301	785
Remuneração/Provento Médio (R\$)	2.034,38	2.368,93	2.162,66

Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre o número de servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.

3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

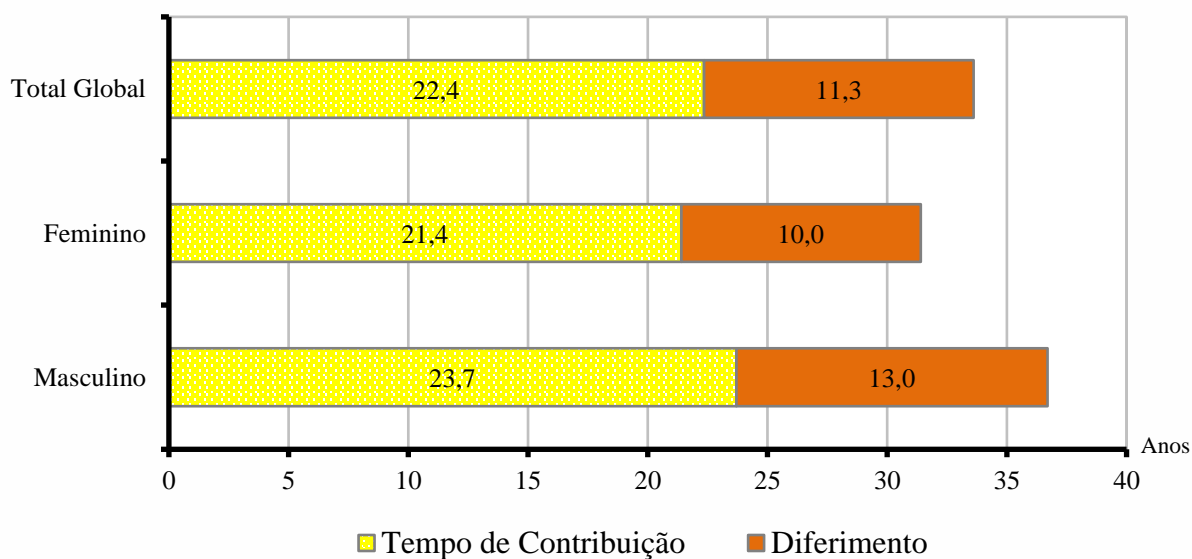
Data-Base: 31/12/2018

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	202	282	484
Idade Média	49,6	47,3	48,3
Tempo de INSS Anterior	2,1	2,0	2,0
Tempo de Serviço Público	21,6	19,4	20,3
Tempo de Serviço Total	23,7	21,4	22,3
Diferimento Médio (*)	13,0	10,0	11,2
Remuneração Média (R\$)	1.692,12	2.279,54	2.034,38

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Gráfico II – Distribuição de Tempo de Serviço por Sexo:

Servidores Ativos por Sexo e Tempo de Contribuição



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

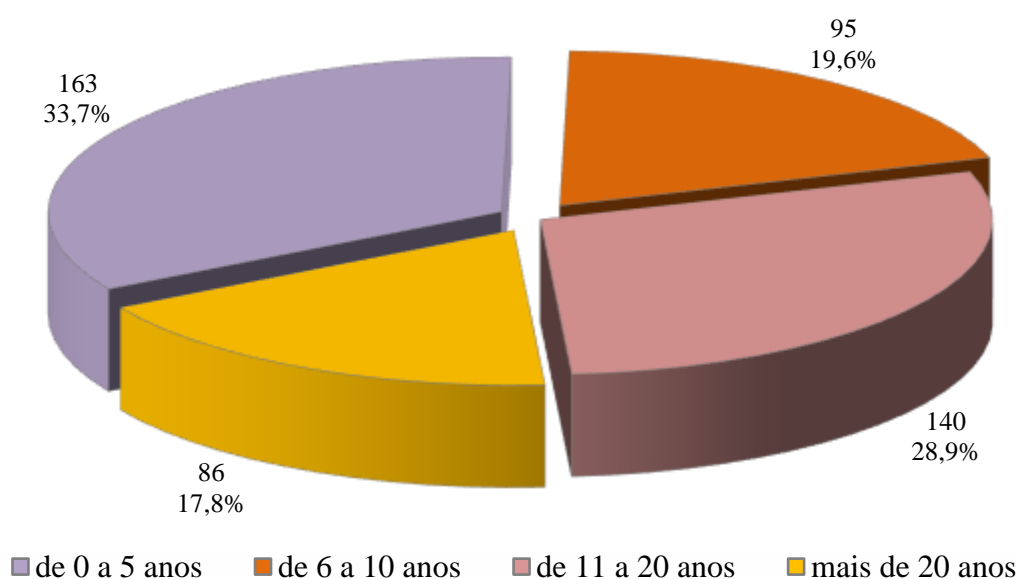
Data-Base: 31/12/2018

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	22	43	65
Idade Média	64,7	58,8	60,8
Tempo de Serviço Total	35,9	31,6	33,0
Remuneração Média (R\$)	2.067,38	2.268,38	2.200,35

Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

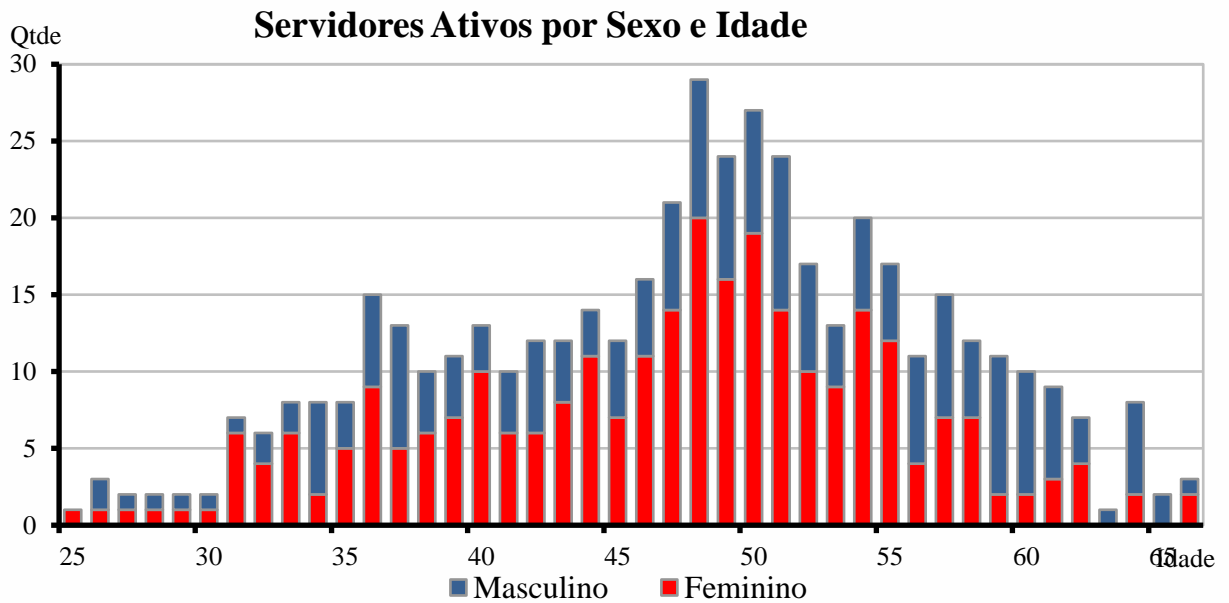
Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Diferimento:

Servidores Ativos por Tempo de Diferimento



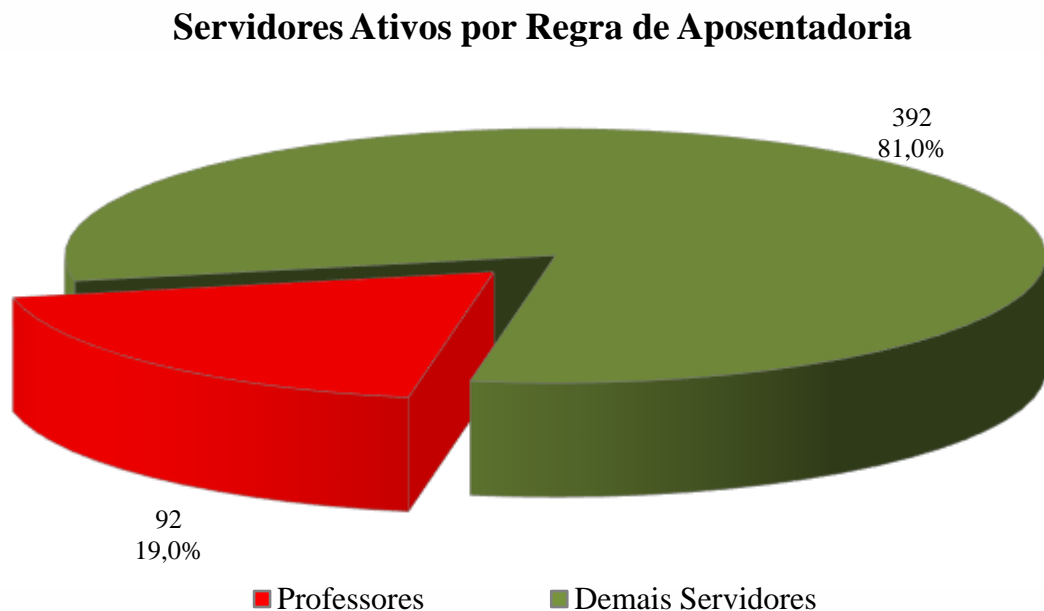
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV – *Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Sexo:*



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V – *Distribuição de Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria:*



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.



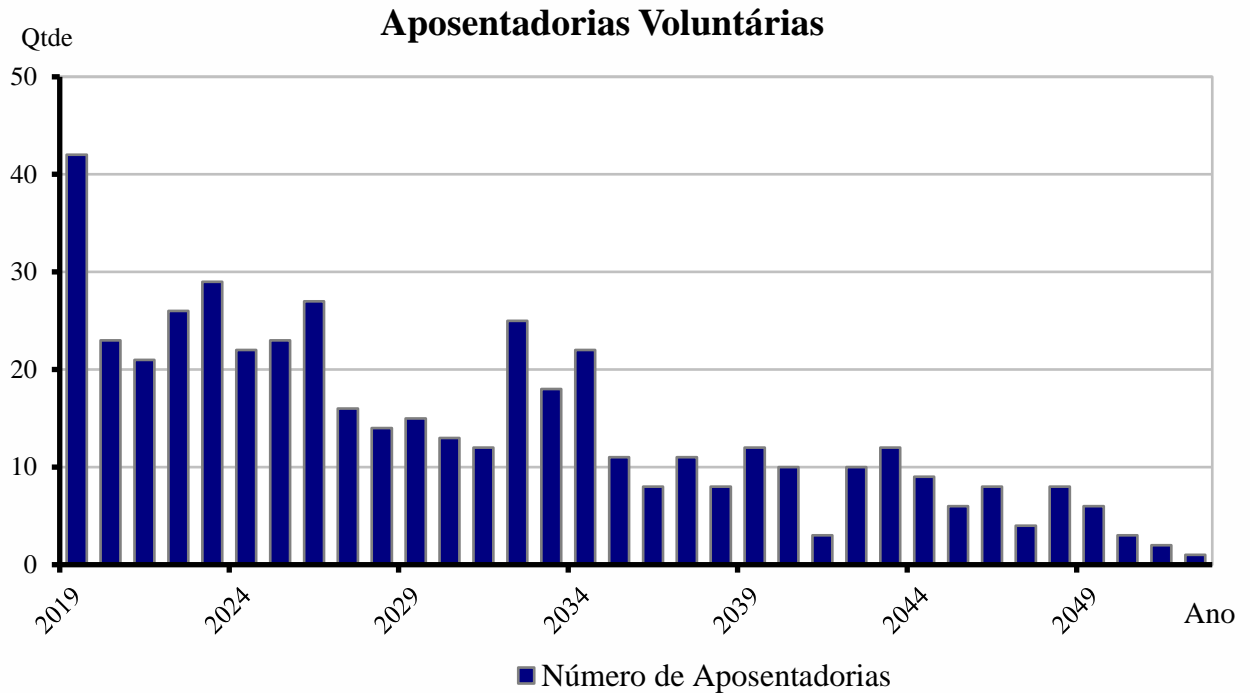
3.4. Aposentadorias Voluntárias (*)

Data-Base: 31/12/2018

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
Até 2018	17	20	5	42	442
2019	17	1	5	23	419
2020	9	4	8	21	398
2021	12	7	7	26	372
2022	18	2	9	29	343
2023	14	7	1	22	321
2024	19	2	2	23	298
2025	17	6	4	27	271
2026	10	4	2	16	255
2027	9	5	0	14	241
2028	13	2	0	15	226
2029	7	6	0	13	213
2030	8	4	0	12	201
2031	24	0	1	25	176
2032	6	0	12	18	158
2033	5	2	15	22	136
2034	7	2	2	11	125
2035	3	3	2	8	117
2036	6	4	1	11	106
2037	4	0	4	8	98
2038	8	0	4	12	86
2039	7	3	0	10	76
2040	1	2	0	3	73
2041	7	3	0	10	63
2042	10	2	0	12	51
2043	8	1	0	9	42
2044	4	2	0	6	36
2045	8	0	0	8	28
2046	4	0	0	4	24
2047	8	0	0	8	16
2048	6	0	0	6	10
2049	3	0	0	3	7
2050	2	0	0	2	5
2051	1	0	0	1	4
2052	2	0	0	2	2
2053	1	0	0	1	1
2054	1	0	0	1	0
2055	0	0	0	0	0
2056	0	0	0	0	0
2057	0	0	0	0	0
2058	0	0	0	0	0
2059	0	0	0	0	0
Total	306	94	84	484	0

(*) Previsão das aposentadorias voluntárias do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

Gráfico VI – Distribuição de Aposentadorias por Servidor Ativo:



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

Data-Base: 31/12/2018

Benefício	Item	Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Quantidade	6	19	25
	Idade Média	66,8	60,1	61,7
	Benef. Médio (R\$)	2.577,51	1.774,76	1.967,42
Tempo de Contribuição	Quantidade	15	132	147
	Idade Média	69,2	62,2	62,9
	Benef. Médio (R\$)	1.701,79	3.463,74	3.283,95
Idade	Quantidade	15	40	55
	Idade Média	72,7	70,1	70,8
	Benef. Médio (R\$)	1.205,86	1.262,95	1.247,38
Pensionistas	Quantidade	15	45	60
	Idade Média	64,7	61,2	62,1
	Benef. Médio (R\$)	1.874,49	1.422,09	1.535,19
Compulsória	Quantidade	11	3	14
	Idade Média	80,8	81,0	80,9
	Benef. Médio (R\$)	1.186,85	2.450,06	1.457,54
Total Geral	Quantidade	62	239	301
	Idade Média	70,8	63,4	64,9
	Benef. Médio (R\$)	1.616,97	2.564,00	2.368,93

Gráfico VII – Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:

Benefícios Previdenciários Concedidos

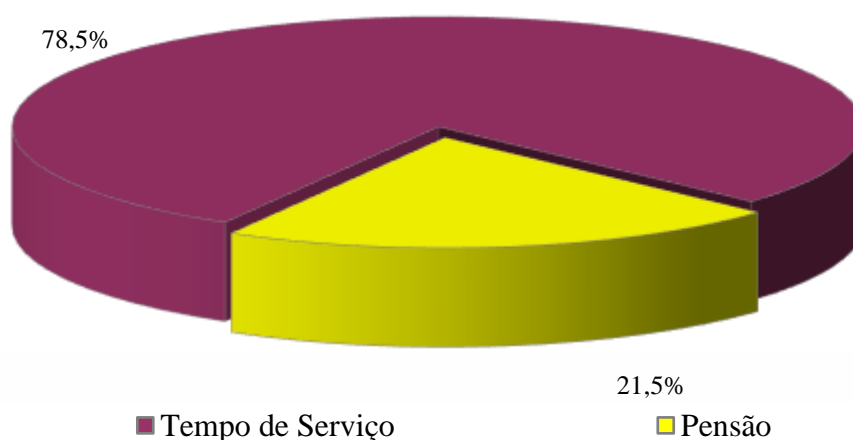
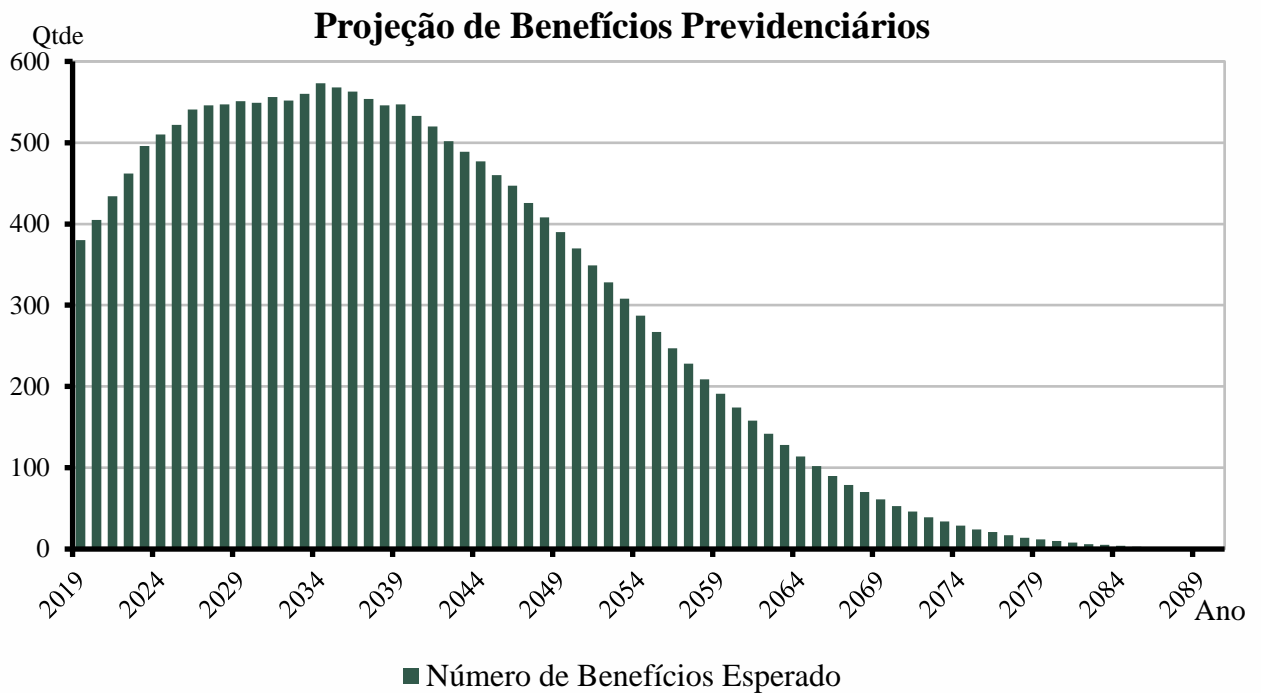


Gráfico VIII – Projeção da Quantidade de Benefícios por Ano:



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão, mas sem estimativas das futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.



4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

4.1. Aposentadorias:

4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA

4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):



I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME.TC/CP

ME = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.



IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$RMI = ME.TC/CP$

ME = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$RMI = ME$

ME = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$RMI = PA$

Se $PA < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$RMI = T + 70\%.(PA - T)$

Se $PA > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$RMI = PI$

Se $PI < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$RMI = T + 70\%.(PI - T)$

Se $PI > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

PI = Proventos na Inatividade

4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos
Possuir $P_A < R\$ 1.319,18$
 $RMI = R\$ 45,00$
se $P_A < R\$ 877,67$
 $RMI = R\$ 31,71$
se $R\$ 877,67 < P_A < 1.319,18$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho
 $RMI = P_A$

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho
 $RMI = P_A$

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente
Possuir $P_A < R\$ 1.319,18$
 $RMI = P_A$

5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor estimado do benefício hipotético que seria pago pelo RGPS na data de aposentadoria para o servidor.

5.3. Quanto às Despesas Administrativas:

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 19,66% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 17,66% será destinado ao custeio previdenciário.

5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.

5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de q_x e q_x^i): IBGE-2016
- b) Entrada em Invalidez (valores de i_x): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de q_x^{aa}): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família (H_x), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,57% aa;
- b) Não do adotado crescimento real dos proventos ou benefícios;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras ou Novos Entrados;



6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

6.1. Situação Atual Informada RPPS:

Data-Base: 31/12/2018

ITENS		VALOR (em R\$)	
Valor do Ativo Financeiro na Data Base (em R\$)		1.407.120,11	
Saldo Devedor do Parcelamento		1.762.021,79	
Percentuais de Contribuição em Vigor		(%)	
a) Prefeitura		19,66%	
<i>Contribuição Normal</i>		17,66%	
<i>Custeio Administrativo</i>		2,00%	
Contribuição Adicional (Decreto Municipal nº 029 de 05/06/2018)			
Ano	Aportes	Ano	Aportes
2019	6.709.647,86	2031	14.669.555,49
		2032	15.142.676,47
2020	7.917.384,47	2033	15.631.056,50
2021	9.342.513,67	2034	16.135.187,72
2022	11.024.166,13	2035	16.655.578,12
2023	11.379.716,40	2036	17.192.752,10
2024	11.746.733,83	2037	17.747.250,96
2025	12.125.588,28	2038	18.319.633,46
2026	12.516.661,49	2039	18.910.476,38
2027	12.920.347,56	2040	19.520.375,10
2028	13.337.053,27	2041	20.149.944,22
2029	13.767.198,53	2042	20.799.818,13
2030	14.211.216,79	2043	21.470.651,71
b) Servidores Ativos		11,00%	
c) Servidores Inativos (Aposentados) (*)		11,00%	
d) Servidores Inativos (Pensionistas) (*)		11,00%	

(*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$5.645,80 em 31/12/2018).



7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO

7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas:

Data-Base: 31/12/2018

BENEFÍCIOS	Custo Geração Atual (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	83.180.402,48	98,01%	
2) Pensão por Morte	11.565.366,82	13,63%	
3) Reversão em Pensão	7.914.438,95	9,33%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	102.660.208,25	120,97%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	40.384.677,18	47,59%	11,36%
6) Aposentadoria do Professor	39.982.812,25	47,11%	10,55%
7) Aposentadoria por Idade	10.881.150,95	12,82%	2,42%
8) Reversão em Pensão	7.638.258,01	9,00%	2,07%
9) Pensão por Morte de Ativo	2.931.663,60	3,45%	1,58%
10) Pensão por Morte de Inválido	167.215,17	0,20%	0,08%
11) Aposentadoria por Invalidez	2.286.558,00	2,69%	1,19%
12) Auxílio-doença	808.558,78	0,95%	0,45%
13) Salário-maternidade	137.722,31	0,16%	0,10%
14) Salário-família	400.038,47	0,47%	0,29%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	105.618.654,72	124,44%	30,09%
16) Custo Total (4+15)	208.278.862,97	245,41%	
Valor Atual da Folha Futura	84.866.822,23		

7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

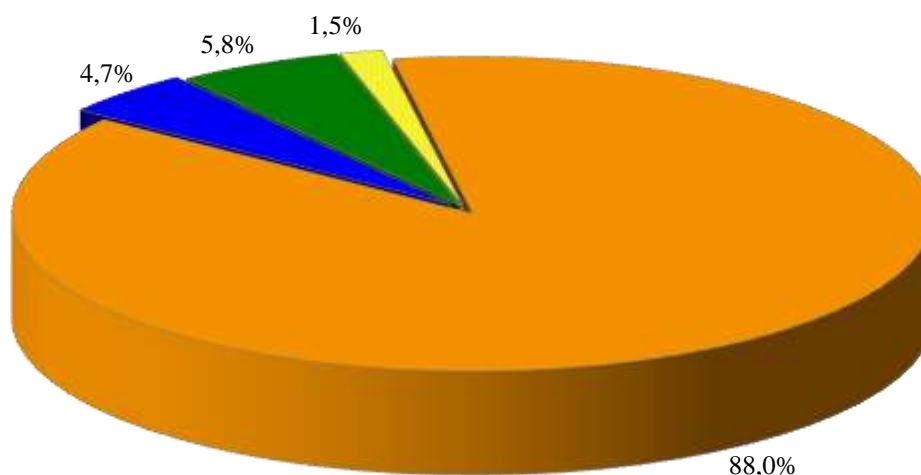
Data-Base: 31/12/2018

Item	Geração Atual (em R\$)	Valores (% Folha Futura)
Custo Total	208.278.862,97	245,41%
<i>Compensação a Receber (-)</i>	<i>12.109.270,33</i>	<i>14,27%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>468.253,38</i>	<i>0,55%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>9.335.350,45</i>	<i>11,00%</i>
<i>Contribuição Normal Ente (-)</i>	<i>14.987.480,81</i>	<i>17,66%</i>
<i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	<i>1.762.021,79</i>	<i>2,08%</i>
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	<i>1.407.120,11</i>	<i>1,66%</i>
Déficit / Superávit Atuarial	168.209.366,10	198,20%
<i>(*) Aportes Adicionais Ente (-)</i>	<i>168.694.520,21</i>	<i>198,78%</i>
Déficit / Superávit Atuarial	485.154,11	0,57%

(*) Aportes adicionais para Cobertura do Déficit previstas no Decreto Municipal nº 029/2018.

Gráfico IX – Distribuição da Cobertura do Valor Atual dos Benefícios:

Cobertura do Valor Atual dos Benefícios Futuros



■ Prefeitura
 ■ Servidores Ativos e Inativos
 ■ Compensação Financeira
 ■ Ativo + Parcelamentos

Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.



8. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

8.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:

Data-Base: 31/12/2018

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2019	10.617.816,49	10.684.115,28	-66.298,79	1.340.821,32
2020	11.754.240,61	11.376.066,43	378.174,18	1.718.995,50
2021	13.063.701,67	12.215.091,49	848.610,18	2.567.605,68
2022	14.659.041,57	12.999.788,55	1.659.253,02	4.226.858,69
2023	14.922.706,19	13.952.256,16	970.450,03	5.197.308,73
2024	15.285.916,12	14.347.339,48	938.576,64	6.135.885,37
2025	15.621.976,95	14.678.829,19	943.147,76	7.079.033,12
2026	15.941.883,06	15.199.843,48	742.039,58	7.821.072,70
2027	16.328.045,03	15.347.120,49	980.924,54	8.801.997,24
2028	16.756.339,07	15.372.901,11	1.383.437,96	10.185.435,20
2029	17.183.739,00	15.502.950,46	1.680.788,54	11.866.223,74
2030	17.641.212,53	15.446.157,49	2.195.055,04	14.061.278,78
2031	18.106.819,88	15.620.887,17	2.485.932,71	16.547.211,49
2032	18.594.874,17	15.508.990,19	3.085.883,98	19.633.095,47
2033	19.108.443,20	15.745.457,06	3.362.986,14	22.996.081,61
2034	19.592.444,07	16.099.200,78	3.493.243,29	26.489.324,90
2035	20.236.076,39	15.962.486,27	4.273.590,12	30.762.915,02
2036	20.935.168,21	15.820.096,88	5.115.071,33	35.877.986,35
2037	21.730.771,71	15.564.413,11	6.166.358,60	42.044.344,95
2038	22.576.412,82	15.359.781,40	7.216.631,42	49.260.976,36
2039	23.417.956,03	15.392.313,52	8.025.642,51	57.286.618,88
2040	24.456.733,64	14.973.314,51	9.483.419,13	66.770.038,01
2041	25.581.235,30	14.610.274,87	10.970.960,43	77.740.998,44
2042	26.839.332,24	14.126.844,41	12.712.487,83	90.453.486,27
2043	28.186.845,11	13.742.739,00	14.444.106,11	104.897.592,38
2044	7.465.415,03	13.422.226,95	-5.956.811,92	98.940.780,46
2045	7.035.120,44	12.942.862,35	-5.907.741,91	93.033.038,55
2046	6.568.790,90	12.557.051,72	-5.988.260,82	87.044.777,73
2047	6.163.801,11	11.968.674,65	-5.804.873,54	81.239.904,19
2048	5.731.833,14	11.482.363,30	-5.750.530,16	75.489.374,04
2049	5.314.972,38	10.955.438,67	-5.640.466,29	69.848.907,75
2050	4.912.427,87	10.401.805,33	-5.489.377,46	64.359.530,28
2051	4.528.457,80	9.821.143,76	-5.292.685,96	59.066.844,32
2052	4.163.262,80	9.225.942,81	-5.062.680,01	54.004.164,31
2053	3.806.925,90	8.651.719,19	-4.844.793,29	49.159.371,03
2054	3.469.444,42	8.074.482,64	-4.605.038,22	44.554.332,81
2055	3.147.713,13	7.510.180,24	-4.362.467,11	40.191.865,70
2056	2.846.683,74	6.947.885,76	-4.101.202,02	36.090.663,68

Continua...

... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2057	2.562.721,44	6.403.150,81	-3.840.429,37	32.250.234,31
2058	2.295.959,19	5.877.841,72	-3.581.882,53	28.668.351,78
2059	2.046.395,14	5.373.566,00	-3.327.170,86	25.341.180,91
2060	1.813.923,88	4.891.767,39	-3.077.843,51	22.263.337,41
2061	1.598.319,50	4.433.645,93	-2.835.326,43	19.428.010,98
2062	1.399.241,88	4.000.289,02	-2.601.047,14	16.826.963,84
2063	1.216.241,74	3.592.606,39	-2.376.364,65	14.450.599,19
2064	1.048.765,53	3.211.323,25	-2.162.557,72	12.288.041,48
2065	896.156,22	2.856.956,23	-1.960.800,01	10.327.241,46
2066	757.660,57	2.529.576,70	-1.771.916,13	8.555.325,33
2067	632.469,82	2.228.979,27	-1.596.509,45	6.958.815,88
2068	519.725,60	1.954.663,88	-1.434.938,28	5.523.877,60
2069	418.532,36	1.705.822,39	-1.287.290,03	4.236.587,57
2070	327.982,79	1.481.624,75	-1.153.641,96	3.082.945,62
2071	247.144,84	1.281.052,64	-1.033.907,80	2.049.037,81
2072	175.067,34	1.102.798,75	-927.731,41	1.121.306,40
2073	110.797,71	945.349,88	-834.552,17	286.754,24
2074	53.389,20	806.887,45	-753.498,25	0,00
2075	29.934,56	685.292,50	-655.357,94	0,00
2076	24.602,69	578.484,11	-553.881,42	0,00
2077	20.050,03	484.660,56	-464.610,53	0,00
2078	16.172,65	402.396,12	-386.223,47	0,00
2079	12.891,76	330.615,73	-317.723,97	0,00
2080	10.142,88	268.499,18	-258.356,30	0,00
2081	7.866,38	215.317,83	-207.451,45	0,00
2082	6.003,15	170.328,75	-164.325,60	0,00
2083	4.501,89	132.808,11	-128.306,22	0,00
2084	3.316,08	102.023,90	-98.707,82	0,00
2085	2.400,29	77.206,64	-74.806,35	0,00
2086	1.709,61	57.563,96	-55.854,35	0,00
2087	1.198,38	42.252,68	-41.054,30	0,00
2088	826,93	30.497,86	-29.670,93	0,00
2089	561,52	21.604,66	-21.043,14	0,00
2090	374,04	14.968,42	-14.594,38	0,00
2091	243,67	10.098,99	-9.855,32	0,00
2092	154,96	6.596,61	-6.441,65	0,00
2093	95,60	4.135,41	-4.039,81	0,00
2094	56,35	2.452,14	-2.395,79	0,00

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

9. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **Regime Próprio de Previdência Social do Município de Itambé-PE**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

Tábuas Biométricas Utilizadas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2016
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

Estimativa de Compensação Financeira

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor estimado do benefício hipotético que seria pago pelo RGPS na data de aposentadoria para o servidor.



Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,57% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

Custeio Administrativo

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal proposta de 19,66% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 17,66% será destinado ao custeio previdenciário.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 208,278 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 40,069 milhões e, portanto, indicam um déficit atuarial parcial de R\$ 168,209 milhões.

Mas considerando as receitas futuras esperadas do plano de equacionamento presenta no Decreto Municipal nº 029/2018 no valor de R\$ 168,694 milhões, chegamos a um superávit final com valor atual de R\$ 485 mil, este valor representa 0,57% das futuras remunerações dos servidores ativos.



Amortização do Déficit por Aportes Financeiros – Vigente

Ente Federativo	Itambé - PE
Juros Anuais	6,00%
Prazo em Anos	23
Déficit Atuarial (R\$)	168.209.366,10

n	Ano	Saldo Inicial	(+) Juros	(-) Aporte Anual	Saldo Final	Aporte Mensal
1	2019	168.209.366,10	10.092.561,97	6.709.647,86	171.592.280,21	559.137,32
2	2020	171.592.280,21	10.295.536,81	7.917.384,47	173.970.432,55	659.782,04
3	2021	173.970.432,55	10.438.225,95	9.342.513,67	175.066.144,83	778.542,81
4	2022	175.066.144,83	10.503.968,69	11.024.166,13	174.545.947,39	918.680,51
5	2023	174.545.947,39	10.472.756,84	11.379.716,40	173.638.987,84	948.309,70
6	2024	173.638.987,84	10.418.339,27	11.746.733,83	172.310.593,27	978.894,49
7	2025	172.310.593,27	10.338.635,60	12.125.588,28	170.523.640,59	1.010.465,69
8	2026	170.523.640,59	10.231.418,44	12.516.661,49	168.238.397,54	1.043.055,12
9	2027	168.238.397,54	10.094.303,85	12.920.347,56	165.412.353,83	1.076.695,63
10	2028	165.412.353,83	9.924.741,23	13.337.053,27	162.000.041,78	1.111.421,11
11	2029	162.000.041,78	9.720.002,51	13.767.198,53	157.952.845,76	1.147.266,54
12	2030	157.952.845,76	9.477.170,75	14.211.216,79	153.218.799,71	1.184.268,07
13	2031	153.218.799,71	9.193.127,98	14.669.555,49	147.742.372,21	1.222.462,96
14	2032	147.742.372,21	8.864.542,33	15.142.676,47	141.464.238,07	1.261.889,71
15	2033	141.464.238,07	8.487.854,28	15.631.056,50	134.321.035,85	1.302.588,04
16	2034	134.321.035,85	8.059.262,15	16.135.187,72	126.245.110,29	1.344.598,98
17	2035	126.245.110,29	7.574.706,62	16.655.578,12	117.164.238,79	1.387.964,84
18	2036	117.164.238,79	7.029.854,33	17.192.752,10	107.001.341,01	1.432.729,34
19	2037	107.001.341,01	6.420.080,46	17.747.250,96	95.674.170,52	1.478.937,58
20	2038	95.674.170,52	5.740.450,23	18.319.633,46	83.094.987,29	1.526.636,12
21	2039	83.094.987,29	4.985.699,24	18.910.476,38	69.170.210,15	1.575.873,03
22	2040	69.170.210,15	4.150.212,61	19.520.375,10	53.800.047,65	1.626.697,93
23	2041	53.800.047,65	3.228.002,86	20.149.944,22	36.878.106,29	1.679.162,02
24	2042	36.878.106,29	2.212.686,38	20.799.818,13	18.290.974,54	1.733.318,18
25	2043	18.290.974,54	1.097.458,47	21.470.651,71	-2.082.218,70	1.789.220,98

(*) Folha estimada de remunerações de servidores ativos com crescimento de 1,57 % ao ano.

Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 12 de fevereiro de 2019.

Luiz Cláudio Kogut

Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA



ANEXO I

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

Regime Próprio de Previdência Social do Município de Itambé-PE

Data-Base: 31/12/2018

Contas	Discriminação	Valores (em R\$)
2.2.7.2.1.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação	3.169.141,90
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos	102.509.720,57
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	102.660.208,25
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	137.253,34
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	13.234,34
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder	68.868.787,43
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	105.618.654,72
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	14.987.480,81
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	9.653.116,15
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	12.109.270,33
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário – Plano de Amortização	168.694.520,21
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	168.694.520,21
2.2.7.2.1.07.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário	485.154,11
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	485.154,11



ANEXO II

PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAMBÉ
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE
PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS
ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL
2018 a 2093

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2018	-	-	-	1.407.120,11
2019	10.617.816,49	10.684.115,28	(66.298,79)	1.340.821,32
2020	11.754.240,61	11.376.066,43	378.174,18	1.718.995,50
2021	13.063.701,67	12.215.091,49	848.610,18	2.567.605,68
2022	14.659.041,57	12.999.788,55	1.659.253,02	4.226.858,69
2023	14.922.706,19	13.952.256,16	970.450,03	5.197.308,73
2024	15.285.916,12	14.347.339,48	938.576,64	6.135.885,37
2025	15.621.976,95	14.678.829,19	943.147,76	7.079.033,12
2026	15.941.883,06	15.199.843,48	742.039,58	7.821.072,70
2027	16.328.045,03	15.347.120,49	980.924,54	8.801.997,24
2028	16.756.339,07	15.372.901,11	1.383.437,96	10.185.435,20
2029	17.183.739,00	15.502.950,46	1.680.788,54	11.866.223,74
2030	17.641.212,53	15.446.157,49	2.195.055,04	14.061.278,78
2031	18.106.819,88	15.620.887,17	2.485.932,71	16.547.211,49
2032	18.594.874,17	15.508.990,19	3.085.883,98	19.633.095,47
2033	19.108.443,20	15.745.457,06	3.362.986,14	22.996.081,61
2034	19.592.444,07	16.099.200,78	3.493.243,29	26.489.324,90
2035	20.236.076,39	15.962.486,27	4.273.590,12	30.762.915,02
2036	20.935.168,21	15.820.096,88	5.115.071,33	35.877.986,35
2037	21.730.771,71	15.564.413,11	6.166.358,60	42.044.344,95
2038	22.576.412,82	15.359.781,40	7.216.631,42	49.260.976,36
2039	23.417.956,03	15.392.313,52	8.025.642,51	57.286.618,88
2040	24.456.733,64	14.973.314,51	9.483.419,13	66.770.038,01
2041	25.581.235,30	14.610.274,87	10.970.960,43	77.740.998,44
2042	26.839.332,24	14.126.844,41	12.712.487,83	90.453.486,27
2043	28.186.845,11	13.742.739,00	14.444.106,11	104.897.592,38
2044	7.465.415,03	13.422.226,95	(5.956.811,92)	98.940.780,46
2045	7.035.120,44	12.942.862,35	(5.907.741,91)	93.033.038,55
2046	6.568.790,90	12.557.051,72	(5.988.260,82)	87.044.777,73
2047	6.163.801,11	11.968.674,65	(5.804.873,54)	81.239.904,19
2048	5.731.833,14	11.482.363,30	(5.750.530,16)	75.489.374,04
2049	5.314.972,38	10.955.438,67	(5.640.466,29)	69.848.907,75
2050	4.912.427,87	10.401.805,33	(5.489.377,46)	64.359.530,28
2051	4.528.457,80	9.821.143,76	(5.292.685,96)	59.066.844,32
2052	4.163.262,80	9.225.942,81	(5.062.680,01)	54.004.164,31
2053	3.806.925,90	8.651.719,19	(4.844.793,29)	49.159.371,03
2054	3.469.444,42	8.074.482,64	(4.605.038,22)	44.554.332,81
2055	3.147.713,13	7.510.180,24	(4.362.467,11)	40.191.865,70
2056	2.846.683,74	6.947.885,76	(4.101.202,02)	36.090.663,68

Continua...

Continuação...

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2057	2.562.721,44	6.403.150,81	(3.840.429,37)	32.250.234,31
2058	2.295.959,19	5.877.841,72	(3.581.882,53)	28.668.351,78
2059	2.046.395,14	5.373.566,00	(3.327.170,86)	25.341.180,91
2060	1.813.923,88	4.891.767,39	(3.077.843,51)	22.263.337,41
2061	1.598.319,50	4.433.645,93	(2.835.326,43)	19.428.010,98
2062	1.399.241,88	4.000.289,02	(2.601.047,14)	16.826.963,84
2063	1.216.241,74	3.592.606,39	(2.376.364,65)	14.450.599,19
2064	1.048.765,53	3.211.323,25	(2.162.557,72)	12.288.041,48
2065	896.156,22	2.856.956,23	(1.960.800,01)	10.327.241,46
2066	757.660,57	2.529.576,70	(1.771.916,13)	8.555.325,33
2067	632.469,82	2.228.979,27	(1.596.509,45)	6.958.815,88
2068	519.725,60	1.954.663,88	(1.434.938,28)	5.523.877,60
2069	418.532,36	1.705.822,39	(1.287.290,03)	4.236.587,57
2070	327.982,79	1.481.624,75	(1.153.641,96)	3.082.945,62
2071	247.144,84	1.281.052,64	(1.033.907,80)	2.049.037,81
2072	175.067,34	1.102.798,75	(927.731,41)	1.121.306,40
2073	110.797,71	945.349,88	(834.552,17)	286.754,24
2074	53.389,20	806.887,45	(753.498,25)	-
2075	29.934,56	685.292,50	(655.357,94)	-
2076	24.602,69	578.484,11	(553.881,42)	-
2077	20.050,03	484.660,56	(464.610,53)	-
2078	16.172,65	402.396,12	(386.223,47)	-
2079	12.891,76	330.615,73	(317.723,97)	-
2080	10.142,88	268.499,18	(258.356,30)	-
2081	7.866,38	215.317,83	(207.451,45)	-
2082	6.003,15	170.328,75	(164.325,60)	-
2083	4.501,89	132.808,11	(128.306,22)	-
2084	3.316,08	102.023,90	(98.707,82)	-
2085	2.400,29	77.206,64	(74.806,35)	-
2086	1.709,61	57.563,96	(55.854,35)	-
2087	1.198,38	42.252,68	(41.054,30)	-
2088	826,93	30.497,86	(29.670,93)	-
2089	561,52	21.604,66	(21.043,14)	-
2090	374,04	14.968,42	(14.594,38)	-
2091	243,67	10.098,99	(9.855,32)	-
2092	154,96	6.596,61	(6.441,65)	-
2093	95,60	4.135,41	(4.039,81)	-

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2018 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2018
Nº de Servidores Ativos	484
Folha Salarial de Ativos	R\$ 984.639,67
Idade Média de Ativos	48,3 anos
Nº de Servidores Inativos	301
Folha dos Inativos	R\$ 713.048,11
Idade Média de Inativos	64,9 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,57% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerado
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2016 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda
Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308



ANEXO III

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO DRAA

Data-Base: 31/12/2018 Ano-Base: 2019

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)
VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS	84.866.822,23	0,00	84.866.822,23
ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS	1.407.120,11	0,00	1.407.120,11
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	1.407.120,11	0,00	1.407.120,11
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	102.509.720,57	0,00	102.509.720,57
VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	102.660.208,25	0,00	102.660.208,25
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	91.094.841,43	0,00	91.094.841,43
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	11.565.366,82	0,00	11.565.366,82
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	150.487,68	0,00	150.487,68
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	146.133,30	0,00	146.133,30
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	4.354,38	0,00	4.354,38
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	68.868.787,43	0,00	68.868.787,43
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS A CONCEDER	105.618.654,72	0,00	105.618.654,72
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	51.265.828,13	0,00	51.265.828,13
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	39.982.812,25	0,00	39.982.812,25
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	2.286.558,00	0,00	2.286.558,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativos	2.931.663,60	0,00	2.931.663,60
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	7.805.473,18	0,00	7.805.473,18
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	1.346.319,56	0,00	1.346.319,56
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER	36.749.867,29	0,00	36.749.867,29
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	14.987.480,81	0,00	14.987.480,81
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	9.335.350,45	0,00	9.335.350,45
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	299.263,05	0,00	299.263,05
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	18.502,65	0,00	18.502,65
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	12.109.270,33	0,00	12.109.270,33
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI	170.456.542,00	0,00	170.456.542,00
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	168.694.520,21	0,00	168.694.520,21
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	1.762.021,79	0,00	1.762.021,79
RESULTADO ATUARIAL	485.154,11	0,00	485.154,11
Déficit Atuarial	0,00	0,00	0,00
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	485.154,11	0,00	485.154,11