

Relatório da Avaliação Atuarial

Nome do Ente: ITAMBÉ (PE)

Unidade Gestora: ITAMBEPREV – REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE ITAMBÉ (PE)

CNPJ Unidade Gestora: 09.595.420/0001-32

Ano-Base: 2026 Data-Base: 31/12/2025

Nº NTA Plano Previdenciário: 2022.000108.1

Perfil Atuarial do RPPS: I

Atuário Responsável: Luiz Claudio Kogut MIBA 1.308

Número do Relatório: 014/2026 – Versão 1

Data de Emissão do Relatório: 02/03/2026

**Curitiba (PR)
2026**

SUMÁRIO EXECUTIVO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção ITAMBEPREV – Regime Próprio de Previdência Social do Município de Itambé (PE), em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios, métodos e hipóteses atuariais descritos a seguir, com base em dados cadastrais da competência **dezembro de 2025** e demais informações financeiras e resultados atuariais calculados para a data focal de **31/12/2025** e tinha a seguinte distribuição de segurados:

Ano-Base: 2026 Data-Base: 31/12/2025

Item	Ativos	Beneficiários	Total
Quantidade	347	404	751
Remuneração/Provento Médio (R\$)	4.139,60	4.648,01	4.413,10
Folha Mensal (R\$)	1.436.440,02	1.877.794,95	3.314.234,97

Abaixo reproduzimos os principais resultados atuariais desta avaliação:

Ano-Base: 2026 Data-Base: 31/12/2025

Item	Valor (R\$)
Valor Atual dos Benefícios Futuros (BC + BAC)	418.370.522,23
(-) <i>Compensação Previdenciária à Receber</i>	10.495.274,26
(-) <i>Contribuições Futuras</i>	61.581.673,98
(-) <i>Saldo de Investimentos</i>	3.126.983,00
(-) <i>Saldo de Parcelamentos</i>	16.594.732,09
(-) <i>Saldo de Aporte de Bens, Direitos e Outros Ativos</i>	0,00
Déficit/Superávit Atuarial Base	326.571.858,90
(-) <i>Saldo de Plano de Equacionamento</i>	214.384.931,48
Déficit/Superávit Atuarial Oficial	112.186.927,42

A projeções de receitas e despesas para os próximos 3 exercícios compreendem os seguintes valores principais:

Ano	Contribuições Patronal	Contribuições Segurados	Aportes + Parcelamentos	Compensação	Receitas Financeiras	Total das Receitas	Despesas com Benefícios	Resultado Anual
2026	2.745.981,77	3.512.120,38	11.110.165,55	437.231,73	168.857,08	17.974.356,51	26.782.072,82	-8.807.716,31
2027	2.696.701,59	3.482.289,19	12.653.856,39	461.242,30	306.759,60	18.987.329,87	27.062.592,47	-8.075.262,60
2028	2.565.310,98	3.389.631,31	14.358.138,66	503.198,12	0,00	20.816.279,07	27.681.849,35	-6.865.570,28

SUMÁRIO

SUMÁRIO EXECUTIVO	2
1. INTRODUÇÃO	5
2. BASE NORMATIVA	6
2.1 NORMAS GERAIS	6
2.2. NORMAS DO ENTE FEDERATIVO	7
3. PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE	8
3.1 CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE:	8
4. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO	11
4.1. DESCRIÇÃO DOS REGIMES FINANCEIROS UTILIZADOS	11
4.2. DESCRIÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO UTILIZADOS	11
4.3. RESUMO DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS POR BENEFÍCIO	11
5. HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS	12
5.1. TÁBUAS BIOMÉTRICAS	12
5.2. ALTERAÇÕES FUTURAS NO PERFIL E COMPOSIÇÃO DAS MASSAS	12
5.3. ESTIMATIVAS DE REMUNERAÇÕES E PROVENTOS	12
5.4. TAXA DE JUROS E DESCONTO ATUARIAL	13
5.5. ENTRADA EM ALGUM REGIME PREVIDENCIÁRIO E EM APOSENTADORIA	13
5.6. COMPOSIÇÃO DO GRUPO FAMILIAR	13
5.7. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA	14
5.8. DEMAIS PREMISSAS E HIPÓTESES.....	14
6. ANÁLISE DA BASE CADASTRAL	15
6.1. DADOS FORNECIDOS E SUA DESCRIÇÃO	15
6.2. SERVIDORES AFASTADOS OU CEDIDOS	15
6.3. ANÁLISE DA QUALIDADE DA BASE CADASTRAL	15
6.4. PREMISSAS ADOTADAS PARA AJUSTE TÉCNICO DA BASE CADASTRAL	16
6.5. RECOMENDAÇÕES PARA A BASE CADASTRAL	16
7. RESULTADO ATUARIAL	17
7.1. ATIVOS GARANTIDORES, PARCELAMENTOS E PLANO DE CUSTEIO VIGENTE	17
7.2. VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS.....	18
7.3. BALANÇO ATUARIAL – PLANO DE CUSTEIO VIGENTE E PROPOSTO.....	18
7.4. PROVISÕES MATEMÁTICAS OU PASSIVO ATUARIAL.....	18
8. CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO.....	19
8.1. VALORES DAS REMUNERAÇÕES E PROVENTOS ATUAIS	19
8.2. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL VIGENTES EM LEI	19
8.3. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR BENEFÍCIO	19
8.4. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR REGIME FINANCEIRO	19

9. EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL	20
9.1. PRINCIPAIS CAUSAS DO DÉFICIT ATUARIAL	20
9.2. PROPOSTA 1 – ALÍQUOTAS SUPLEMENTARES S/ ATIVOS.....	20
9.3. PROPOSTA 2 – ALÍQUOTAS SUPLEMENTARES S/ ATIVOS + 50% DA FOLHA BRUTA DOS BENEFÍCIOS DO RPPS.....	21
10. CUSTEIO ADMINISTRATIVO	22
10.1. ESTIMATIVA DE DESPESAS ADMINISTRATIVAS PARA O PRÓXIMO EXERCÍCIO	22
11. ANÁLISE COMPARATIVA DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS .	23
11.1. COMPARATIVO DE RESULTADOS DOS 3 ÚLTIMOS EXERCÍCIOS	23
12. PARECER ATUARIAL	24
13. ANEXOS	26
ANEXO 1 – CONCEITOS E DEFINIÇÕES	26
ANEXO 2 – ESTATÍSTICAS DA MASSA SEGURADA	29
ANEXO 3 – PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR	36
ANEXO 4 – PROJEÇÃO DA EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS	37
ANEXO 5 – FLUXOS ANUAIS DE RECEITAS E DESPESAS.....	39
ANEXO 6 – PROJEÇÕES ATUARIAIS PARA O RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA – RREO44	
ANEXO 7 – RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA.....	46
ANEXO 8 – TÁBUAS EM GERAL.....	47

1. INTRODUÇÃO

A partir da constitucionalização do princípio do “*Equilíbrio Financeiro e Atuarial*” pela Emenda Constitucional nº 20 de 15 de dezembro de 1998 e da publicação da Lei 9.717 de 27 de novembro de 1998 que estabelece no Inciso I do artigo 1º a obrigatoriedade da “*realização de avaliação atuarial inicial e em cada balanço*”, todos os Regimes Próprios de Previdência Social passaram a desenvolver estes estudos anuais que permitem, além da mero atendimento desta legislação, o diagnóstico da situação atuarial dos planos previdenciários geridos pelo RPPS, apresenta as projeções atuariais de que trata a Lei Complementar nº 101/2020, apura as provisões matemáticas a serem registradas nas demonstrações contábeis, atende às obrigatoriedades das normas atuariais da Secretaria de Previdência do Ministério da Economia e formula estratégias para o custeio das obrigações apuradas.

A partir da vigência das normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria MTP Nº 1.467/2022, os gestores do RPPS e do Ente Público, em conjunto com o atuário responsável pela avaliação atuarial devem pautar os trabalhos com o objetivo de estabelecer um efetivo **ACOMPANHAMENTO ATUARIAL**, aperfeiçoando dados, métodos e realizando testes de aderência e viabilidade de forma a assegurar a confiabilidade dos estudos e por consequência, a perenidade dos planos previdenciários:

PORTARIA MTP Nº 1.467/2022

Acompanhamento Atuarial

Art. 67. Para garantir a solvência e liquidez do plano de benefícios deverão ser adotadas medidas de aperfeiçoamento da gestão dos ativos e passivos do RPPS e assegurada a participação dos conselhos deliberativo e fiscal em seu acompanhamento.

Parágrafo único. As medidas incluem definição, acompanhamento e controle das bases normativa, cadastral e técnica e dos resultados da avaliação atuarial, estabelecimento do plano de custeio e do equacionamento do déficit, além de ações relacionadas à concessão, manutenção e pagamento dos benefícios e às políticas de gestão de pessoal que contribuam para assegurar a transparência, solvência, liquidez e equilíbrio econômico, financeiro e atuarial do plano de benefícios do RPPS.

É neste contexto que a **LCKOGUT – Assessoria e Consultoria Atuarial** desenvolveu esta avaliação atuarial para **ITAMBEPREV – Regime Próprio de Previdência Social do Município de Itambé (PE)**, com dados cadastrais da competência **dezembro/2025** e demais dados financeiros posicionados em **31/12/2025**.

2. BASE NORMATIVA

A presente avaliação atuarial foi elaborada com observância da legislação federal e da normatização da Secretaria de Previdência do Ministério da Economia:

2.1 NORMAS GERAIS

- 2.1.1. **Artigo 40 da Constituição Federal:** “*O regime próprio de previdência social dos servidores titulares de cargos efetivos terá caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente federativo, de servidores ativos, de aposentados e de pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial.*” redação da EC 103/2019.
- 2.1.2. **Lei nº 9.717 de 27 de novembro de 1998:** Dispõe sobre as regras gerais para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal e dá outras providências.
- 2.1.3. **Lei Complementar nº 101 de 04 de maio de 2000:** Estabelece normas de finanças públicas voltadas para a responsabilidade na gestão fiscal e dá outras providências.
- 2.1.4. **Lei Nº 9.796 de 05 de maio de 1999:** Dispõe sobre a compensação financeira entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadoria, e dá outras providências.
- 2.1.5. **Portaria MTP Nº 1.467 de 02 de junho de 2022:** Disciplina os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, em cumprimento à Lei nº 9.717, de 1998, aos arts. 1º e 2º da Lei nº 10.887, de 2004 e à Emenda Constitucional nº 103, de 2019.

2.2. NORMAS DO ENTE FEDERATIVO

O RPPS foi instituído pela Lei nº 1.313/1993, que recebeu diversas alterações ao longo do tempo e o plano de equacionamento atual está estabelecido pela Lei nº 1.990/2025.

A Lei nº 1.879/2021 de 12 de novembro de 2021 e estabeleceu as novas regras, condições e prazos de elegibilidade aos futuros benefícios previdenciários dos Servidores Públicos em consonância com a Emenda Constitucional nº 103 de 12 de novembro de 2019.

3. PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE

A Câmara Municipal do Município de Itambé aprovou a Lei n° 1.879/2021 de 12 de novembro de 2021, que estabeleceu as novas regras, condições e prazos de elegibilidade aos futuros benefícios previdenciários dos Servidores Públicos em consonância com a Emenda Constitucional n° 103 de 12 de novembro de 2019.

Estas novas regras, relacionadas a seguir, não se aplicam aos atuais servidores ativos que já tinham direito adquirido até 12/11/2021 pelas regras anteriores e que não tenham feito a opção pelo benefício até a data-base dos dados cadastrais da avaliação atuarial.

3.1 CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE:

Benefícios	Condições/Carências	Cálculo
Aposentadorias com data de entrada no sistema anterior a EC n° 41, 31/12/2003		
Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade	<ul style="list-style-type: none">. Tempo de contribuição: 35 anos (homem) 30 anos (mulher). Idade: 65 anos (homem) e 62 anos (mulher). Tempo de serviço público: 20 anos. Tempo de carreira: 10 anos. Tempo de cargo efetivo: 5 anos	Valor do Benefício = Rce <u>Sendo:</u> Rce: remuneração no cargo efetivo
Aposentadoria do Professor	<ul style="list-style-type: none">. Tempo de contribuição como Professor: 30 anos (homem) e 25 anos (mulher). Idade: 60 anos (homem) 57 anos (mulher). Tempo de serviço público: 20 anos. Tempo de carreira: 10 anos. Tempo de cargo efetivo: 5 anos	Valor do Benefício = Rce <u>Sendo:</u> Rce: remuneração no cargo efetivo
Aposentadoria por Invalidez	<ul style="list-style-type: none">. Estar incapacitado para o trabalho	Valor do Benefício = Rce <u>Sendo:</u> Rce: remuneração no cargo efetivo
Aposentadorias com data de entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral)		
Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade	<ul style="list-style-type: none">. Tempo de contribuição: 25 anos (homem e mulher). Idade: 65 anos (homem) e 62 anos (mulher). Tempo de serviço público: 10 anos. Tempo de cargo efetivo: 5 anos	Valor do Benefício = Me * (60% + 2% ao ano excedente a 20 anos de TC) <u>Sendo:</u> Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior TC: Tempo de Contribuição na data de aposentadoria

Benefícios	Condições/Carências	Cálculo					
Aposentadoria do Professor	<ul style="list-style-type: none"> Tempo de contribuição como Professor: 30 anos (homem) e 25 anos (mulher) Idade: 55 anos (homem) e 50 anos (mulher) Tempo de serviço público: 10 anos Tempo de cargo efetivo: 5 anos 	<p>Valor do Benefício = Me * (60% + 2% ao ano excedente a 20 anos de TC)</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p> <p>TC: Tempo de Contribuição na data de aposentadoria</p>					
Aposentadoria Compulsória	<ul style="list-style-type: none"> Idade: 75 anos Valor do Benefício: Me.TC/CP 	<p>Valor do Benefício = Me.TC/CP</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p> <p>TC: Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.</p> <p>CP: Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.</p>					
Aposentadoria por Invalidez	<ul style="list-style-type: none"> Estar com incapacidade física ou mental permanente que impossibilita o exercício de atividade profissional, sendo justificativa para a aposentadoria mediante laudo médico (inválido) 	<p>Valor do Benefício = Me * (60% + 2% ao ano excedente a 20 anos de TC)</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p> <p>TC: Tempo de Contribuição na data de aposentadoria</p>					
1ª Regra de Transição para Aposentadorias com data de entrada no sistema até 12/11/2021 Lei n° 1.879/2021							
Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade	<ul style="list-style-type: none"> Tempo de contribuição: 20 anos (homem e mulher) Idade: 62 anos (homem) 57 (mulher) Tempo de serviço público: 10 anos Tempo de cargo efetivo: 5 anos Atingir os pontos (Idade + Tempo de Contribuição) 	<p>Valor do Benefício = Me * (60% + 2% ao ano excedente a 20 anos de TC)</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p> <p>TC: Tempo de Contribuição na data de aposentadoria</p>					
	Demais Segurados						
	Professores						
	Ano		Fem	Masc	Ano	Fem	Masc
	2022		89 anos	99 anos	2022	84 anos	94 anos
	2023		90 anos	100 anos	2023	85 anos	95 anos
	2024		91 anos	101 anos	2024	86 anos	96 anos
	2025		92 anos	102 anos	2025	87 anos	97 anos
	2026		93 anos	103 anos	2026	88 anos	98 anos
	2027		94 anos	104 anos	2027	89 anos	99 anos
	2028		95 anos	105 anos	2028	90 anos	100 anos
	2029		96 anos	105 anos	2029	91 anos	100 anos
	2030		97 anos	105 anos	2030	92 anos	100 anos
2031	98 anos	105 anos	2031	92 anos	100 anos		
2032	99 anos	105 anos	2032	92 anos	100 anos		
2033	100 anos	105 anos	2033	92 anos	100 anos		
2ª Regra de Transição para Aposentadorias com data de entrada no sistema até 12/11/2021 Lei n° 1.879/2021							

Benefícios	Condições/Carências	Cálculo
Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade	<ul style="list-style-type: none"> . contribuição: 30 anos (mulher) e 35 anos (homem) . Idade: 60 anos (homem) e 57 anos (mulher) . Tempo de serviço público: 20 anos . Tempo de cargo efetivo: 5 anos . Adicional de 100% do tempo que faltava para TC (35 anos (homem) e 30 anos (mulher)) na data 12/11/2021 	<p>Valor do Benefício = $Me * (60\% + 2\% \text{ ao ano excedente a 20 anos de TC})$</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p> <p>TC: Tempo de Contribuição na data de aposentadoria</p>
Aposentadoria do Professor	<ul style="list-style-type: none"> . contribuição: 25 anos de Professor (mulher) e 30 anos de Professor (homem) . Idade: 52 anos (mulher) e 57 (homem) . Tempo de serviço público: 20 anos . Tempo de cargo efetivo: 5 anos . Adicional de 100% do tempo que faltava para TC (30 anos (homem) e 25 anos (mulher)) na data 12/11/2021 	<p>Valor do Benefício = $Me * (60\% + 2\% \text{ ao ano excedente a 20 anos de TC})$</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p> <p>TC: Tempo de Contribuição na data de aposentadoria</p>
Pensões		
Pensão por Morte de Ativo	<ul style="list-style-type: none"> . Falecimento do segurado ativo 	<p>Valor do Benefício Base = $Me * (60\% + 2\% \text{ ao ano excedente a 20 anos de TC})$</p> <p>Valor da Pensão = 50% do Valor do Benefício Base + 10% por dependente até o limite de 5 dependentes</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p>
Pensão por Morte de Inativo	<ul style="list-style-type: none"> . Falecimento do segurado inativo 	<p>Valor do Benefício Base = Benefício do Inativo</p> <p>Valor da Pensão = 50% do Valor do Benefício Base + 10% por dependente até o limite de 5 dependentes</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p>

4. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

4.1. DESCRIÇÃO DOS REGIMES FINANCEIROS UTILIZADOS

Todos os benefícios previdenciários serão calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização (CAP). Neste regime, as contribuições estabelecidas no plano de custeio, a serem pagas pelo ente federativo, pelos segurados ativos e inativos e pelos pensionistas, acrescidas ao patrimônio existente, às receitas por ele geradas e a outras espécies de aportes, sejam suficientes para a formação dos recursos garantidores a cobertura dos compromissos futuros do plano de benefícios.

4.2. DESCRIÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO UTILIZADOS

Método de financiamento é a metodologia adotada para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS.

Adotamos o método de financiamento PUC (Projected Unit Credit ou Crédito Unitário Projetado) em substituição ao método IEN (Idade de Entrada Normal) utilizado anteriormente, em atendimento aos procedimentos contábeis previstos no Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público.

4.3. RESUMO DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS POR BENEFÍCIO

Benefícios	Regime Financeiro	Método de Financiamento
Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade	CAP – Capitalização	PUC – Crédito Unitário Projetado
Aposentadoria do Professor	CAP – Capitalização	PUC – Crédito Unitário Projetado
Aposentadoria por Invalidez	CAP – Capitalização	PUC – Crédito Unitário Projetado
Reversão de Aposentadoria em Pensão	CAP – Capitalização	PUC – Crédito Unitário Projetado
Pensão por Morte de Ativo	CAP – Capitalização	PUC – Crédito Unitário Projetado
Pensão por Morte de Aposentado	CAP – Capitalização	PUC – Crédito Unitário Projetado

5. HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISAS

5.1. TÁBUAS BIOMÉTRICAS

Hipótese	Descrição
I. Tábua de Mortalidade Geral (válidos e inválidos)	Tábua IBGE2024 – Separada por Sexo
↑ A tábua de mortalidade geral apresenta a probabilidade de morte e sobrevivência de uma população, em função da idade. Será usada para o cálculo do risco de morte gerando pensão e sobrevivência dos segurados ativos, inativos e pensionistas válidos e inválidos.	
II. Tábua de Entrada em Invalidez	Tábua Álvaro Vindas
↑ A tábua de entrada em invalidez apresenta, em função da idade, a probabilidade de perda permanente da capacidade laboral e será usada para o cálculo do risco de aposentadoria por invalidez permanente dos segurados ativos.	

5.2. ALTERAÇÕES FUTURAS NO PERFIL E COMPOSIÇÃO DAS MASSAS

Hipótese	Descrição
I. Rotatividade	Não adotada. Nas avaliações atuariais presume-se que a redução de custos ocasionada pela adoção desta hipótese seria anulada pela compensação financeira a pagar.
↑ A rotatividade, também conhecida como <i>turnover</i> , é a frequência com que segurados ativos saem do plano previdenciário antes de adquirir direito a qualquer benefício.	
II. Expectativa de reposição de segurados	Não adotamos nenhuma expectativa de reposição de segurados ativos (gerações futuras).
↑ Nesta hipótese se estima a composição futura da massa de segurados vinculados ao plano previdenciário, após a aposentadoria dos atuais segurados ativos. Normalmente se adota a reposição integral do segurado que se aposenta, simulando a admissão de outro, com as mesmas características de sexo, idade ao ingressar no RPPS, cargo, carreira, tempo anterior e remuneração inicial calculada pelo desconto da remuneração final do segurado aposentado, pela taxa ou curva de crescimento real das remunerações.	

5.3. ESTIMATIVAS DE REMUNERAÇÕES E PROVENTOS

Hipótese	Descrição
I. Taxa real do crescimento da remuneração por mérito e produtividade	Mérito: 1,00% conforme estudo específico para esta avaliação atuarial, considerando a média por idade das remunerações dos segurados ativos Produtividade: não foi considerado crescimento por produtividade.
↑ Taxa real utilizada para reajuste anual do valor real das remunerações dos segurados ativos da data da avaliação até a data da aposentadoria	
II. Taxa real do crescimento dos proventos	Não foi considerado crescimento real para inativos.
↑ Taxa real utilizada para reajuste anual do valor real dos proventos dos aposentados e pensionistas com direito a paridade, da data da avaliação até a expectativa de vida do beneficiário	

5.4. TAXA DE JUROS E DESCONTO ATUARIAL

Hipótese	Descrição
I. Taxa de juros e desconto atuarial	5,40% conforme estudo da duração do passivo realizado no modelo disponibilizado pela Coordenação de Atuária da Secretaria de Previdência.
↑ Corresponde ao retorno esperado das aplicações financeiras de todos os ativos garantidores do RPPS no horizonte de longo prazo que assegure o equilíbrio financeiro e atuarial do Fundo Capitalizado, ou à taxa de juros parâmetros, conforme normas aplicáveis às avaliações atuariais dos RPPS.	

5.5. ENTRADA EM ALGUM REGIME PREVIDENCIÁRIO E EM APOSENTADORIA

Hipótese	Descrição
I. Idade estimada de ingresso ao mercado de trabalho	Preferencialmente é utilizada a informação cadastral atualizada, contendo os tempos de contribuição anterior a admissão no ente público. Caso esta informação não estiver disponível, é elaborada uma estimativa de tempo de contribuição anterior.
↑ Inexistindo na base cadastral informações sobre o tempo de contribuição anterior a admissão no ente público, será considerada a idade estimada de ingresso do participante no mercado de trabalho aos 25 anos.	
II. Idade estimada de entrada em aposentadoria programada	É realizado o cálculo da elegibilidade do segurado ativo a um benefício programado, levando em conta suas informações cadastrais e as regras descritas no Capítulo 3 deste documento.
↑ Estimativa da idade em que o segurado ativo adquire o direito a um benefício de aposentadoria programado.	

5.6. COMPOSIÇÃO DO GRUPO FAMILIAR

Hipótese	Descrição
I. Composição do Grupo Familiar	Utilizamos o método de composição média familiar (Hx) por idade do segurado ativo ou inativo, resultante de estudo estatístico da consultoria, proveniente de outros RPPS que mantém base cadastral consistente sobre os dependentes de seus segurados.
↑ Esta hipótese é utilizada no cálculo dos benefícios de pensão por morte a conceder de ativos e aposentados e é compatível com a metodologia de cálculo “por fluxo atuarial” utilizada pela consultoria, conforme descrito na Nota Técnica Atuarial.	

5.7. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA

Hipótese	Descrição
I. Compensação Financeira a Receber de Benefícios Concedidos	Consideramos apenas os processos já concedidos e em recebimento mensal regular pelo RPPS, valor equivalente a 1,20% da folha de benefícios.
II. Compensação Financeira a Receber de Benefícios à Conceder	É considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor estimado do benefício hipotético que seria pago pelo Regime Instituidor para o servidor ou se não houver dados o percentual fixo previsto na Portaria 1.467/2022 (Parágrafo único do Art. 34 do Anexo VI)
↑ Cálculo de eventuais direitos do RPPS junto ao RGPS ou outros RPPS, relativamente a segurados que contribuíram para estes regimes e terão benefícios programados pagos pelo RPPS.	
III. Compensação Financeira a Pagar de Benefícios Concedidos	Consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento mensal regular pelo RPPS.
IV. Compensação Financeira a Pagar de Benefícios à Conceder	Consideramos este compromisso como nulo, devido a não adoção da hipótese de rotatividade.
↑ Cálculo de eventuais pagamentos do RPPS ao RGPS ou outros RPPS, relativamente a segurados que contribuíram ao RPPS e se desligaram antes de obter benefícios programados no RPPS.	

5.8. DEMAIS PREMISSAS E HIPÓTESES

Hipótese	Descrição
I. Fator de determinação do valor real ao longo do tempo das remunerações e proventos	Adotou-se o fator de 98,22% que corresponde a uma inflação anual futura projetada de 4% ao ano.
↑ Fator que reflete a perda do poder aquisitivo em termos reais ocorridas nas remunerações ou proventos entre os meses de reposição.	
II. Benefícios a conceder com base na média das remunerações ou com base na última remuneração	Para os benefícios estimados com paridade é considerado o valor inicial igual a remuneração base, corrigida pela Taxa real do crescimento da remuneração até a data de início do benefício, já para os benefícios calculados pela média, é estimado o efeito redutor da aplicação pela média sobre a última remuneração, considerando a remuneração mensal informada na base de dados e a taxa de crescimento real ao longo de todo o tempo de atividade do segurado, a partir de julho de 1994 ou data de início da atividade se posterior.
↑ Forma de cálculo onde se estima o valor inicial do futuro benefício de aposentadoria ou pensão dos segurados ativos.	
III. Estimativa do crescimento real do teto de contribuição do RGPS	Não adotado, presume-se que o teto é apenas corrigido pela inflação e não adotamos projeção de inflação nas avaliações atuariais.
↑ Estimativa da variação do valor do teto de contribuição do RGPS ao longo do tempo.	

6. ANÁLISE DA BASE CADASTRAL

6.1. DADOS FORNECIDOS E SUA DESCRIÇÃO

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Itambé (PE)** e seus dependentes legais, segurados do **ITAMBEPREV – Regime Próprio de Previdência Social do Município de Itambé (PE)**. Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2025**.

6.2. SERVIDORES AFASTADOS OU CEDIDOS

Foram informados segurados afastados ou cedidos na base de dados.

6.3. ANÁLISE DA QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

Após receber os dados cadastrais, é efetuado um procedimento de verificação dos dados dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial em comparação com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação e com outras fontes de informações como o DIPR – Demonstrativo de Informações Previdenciárias e de Repasses da competência em análise. Os principais tópicos analisados foram:

Servidores Ativos	Critério de Teste
Identificação do Servidor (Matrícula)	Identificação Válida
Data de Nascimento	Idade atual maior que 17 anos e menor que 76 anos
Sexo	1 ou 2 (Feminino/Masculino)
Identificação do Cargo	Identificação Válida
Data de Admissão no Ente	Admitido com idade maior que 17 anos
Tempo de Contribuição Anterior	Somado ao Tempo de Ente menor que 15 anos de idade
Remuneração de Contribuição (Base de Cálculo)	Maior ou igual ao Salário-Mínimo e menor ou Igual ao Teto do Ente
Beneficiários Aposentados e Pensionistas	Critério de Teste
Identificação do Beneficiário (Matrícula)	Identificação Válida
Data de Nascimento	Data válida
Sexo	1 ou 2 (Feminino/Masculino)
Tipo de Benefício	Código Válida
Valor do Provento	Maior ou igual ao Salário-Mínimo e menor ou Igual ao Teto do Ente

Também realizamos uma comparação com os dados utilizados na avaliação atuarial anterior e verificamos se houve alguma variação significativa nas quantidades de segurados, nas remunerações e proventos e demais informações cadastrais. Caso se identifique alguma variação importante é solicitada confirmação junto aos órgãos responsáveis pelos dados na administração.

6.4. PREMISSAS ADOTADAS PARA AJUSTE TÉCNICO DA BASE CADASTRAL

Preferencialmente, esta consultoria não faz ajustes na base de dados, sempre priorizando a correção e verificação das inconsistências identificadas.

Quando alguma informação cadastral não passa pelos critérios de análise e crítica de dados, enviamos as inconsistências para correção e quando os dados retornam o processo de análise e crítica é repetido até que os dados estejam 100% aceitáveis.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela LC KOGUT, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

Concluídas as análises, consideramos os demais dados suficientes, consistentes e completos para a realização da avaliação atuarial, sem necessidade de ajustes ou correções por parte da consultoria.

6.5. RECOMENDAÇÕES PARA A BASE CADASTRAL

É fundamental que o RPPS institua uma rotina permanente que manutenção e aperfeiçoamento das informações cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas, não só para fornecer dados qualificados para avaliações atuariais, mas também para uma gestão previdenciária mais eficiente.

Recomendamos realizar recenseamento periódico, inclusive para servidores ativos e buscar formas de confirmação destes dados em bancos de dados oficiais.

7. RESULTADO ATUARIAL

7.1. ATIVOS GARANTIDORES, PARCELAMENTOS E PLANO DE CUSTEIO VIGENTE

Ano-Base: 2026 Data-Base: 31/12/2025

ITENS	Valores (em R\$)		
Saldo dos Investimentos considerados na avaliação	3.126.983,00		
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	2.735.043,71		
Demais Bens, direitos e ativos	391.939,29		
Parcelamentos em Vigor	Valores (em R\$)		
Saldo Devedor dos Parcelamentos	16.594.732,09		
Percentuais de Contribuição em Vigor	(%)		
a) Prefeitura - Contribuição s/Folha de Ativos	20,66% (Incluindo 3,00% da taxa de administração)		
b) Servidores Ativos	14,00%		
d) Servidores Inativos (Aposentados) (*)	14,00%		
e) Servidores Inativos (Pensionistas) (*)	14,00%		
Lei 1.990/2025 - Plano de Equacionamento em Vigor - Alíquotas Suplementares			
a) Prefeitura - Contribuições Adicionais para Cobertura do Déficit	214.384.931,48		
2026	52,82%	2029	73,30%
2027	59,65%	2030	80,12%
2028	66,47%	2031 a 2044	86,95%

(*) incidentes sobre a parcela dos proventos e das pensões que superem o valor de 3 (três) salários-mínimos nacional (R\$ 4.554,00).

7.2. VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS

Ano-Base: 2026 Data-Base: 31/12/2025

BENEFÍCIOS	Custo Geração Atual (R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1. Aposentadorias Voluntárias	59.204.636,17	44,23%	
2. Aposentadorias por Invalidez	9.369.432,66	7,00%	
3. Aposentadorias do Professor	168.952.055,11	126,23%	
4. Reversão em Pensão	15.162.715,97	11,33%	
5. Pensão por Morte	21.607.265,25	16,14%	
6. Benefícios Concedidos (1+..+5)	274.296.105,16	204,93%	
7. Aposentadoria por Idade e Tempo	67.204.581,64	50,21%	10,37%
8. Aposentadoria do Professor	57.341.072,27	42,84%	8,23%
9. Aposentadoria por Idade	2.300.731,96	1,72%	0,00%
10. Reversão em Pensão	8.834.366,97	6,60%	1,31%
11. Pensão por Morte de Ativo	3.798.775,08	2,84%	1,15%
12. Pensão por Morte de Inválido	262.769,12	0,20%	0,07%
13. Aposentadoria por Invalidez	4.332.120,03	3,24%	1,25%
14. Benefícios a Conceder (7+..+13)	144.074.417,07	107,65%	22,38%
15. Custo Total – VABF (6+14)	418.370.522,23	312,58%	
16) Valor Atual da Folha Futura - Professores Ativos	52.569.668,17		
17) Valor Atual da Folha Futura - Demais Ativos	81.279.210,89		
18) Valor Atual da Folha Futura - Total (16+17)	133.848.879,06		

7.3. BALANÇO ATUARIAL – PLANO DE CUSTEIO VIGENTE E PROPOSTO

Ano-Base: 2026 Data-Base: 31/12/2025

Item	Plano de Custeio Vigente		Plano de Custeio Proposto	
	Valores (R\$)	(% Folha)	Valores (R\$)	(% Folha)
1.Custo Total - VABF	418.370.522,23	312,58%	418.370.522,23	312,58%
2. <i>Compensação Previdenciária BC (-)</i>	3.291.553,28	2,46%	3.291.553,28	2,46%
3. <i>Compensação Previdenciária BAC (-)</i>	7.203.720,98	5,38%	7.203.720,98	5,38%
4. <i>Contribuição dos Atuais Inativos (-)</i>	14.801.755,83	11,06%	14.801.755,83	11,06%
5. <i>Contribuição dos Futuros Inativos (-)</i>	4.403.363,06	3,29%	4.403.363,06	3,29%
6. <i>Contribuição dos Servidores Ativos (-)</i>	18.738.842,92	14,00%	18.738.842,92	14,00%
7. <i>Contribuição do Ente s/Demais Ativos (-) (17,66%) (*)</i>	14.353.908,72	10,72%	14.353.908,72	10,72%
8. <i>Contribuição do Ente s/Professores Ativos (-) (17,66%) (*)</i>	9.283.803,45	6,94%	9.283.803,45	6,94%
9. <i>Contribuição do Ente s/Atuais Inativos (-)</i>	0,00	0,00%	0,00	0,00%
10. <i>Contribuição do Ente s/Futuros Inativos (-)</i>	0,00	0,00%	0,00	0,00%
11. <i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	16.594.732,09	12,40%	16.594.732,09	12,40%
12. <i>Ativo Financeiro (-)</i>	3.126.983,00	2,34%	3.126.983,00	2,34%
13. <i>Aporte das Insuficiências Financeiras (-)</i>	0,00	0,00%	0,00	0,00%
14. <i>Aporte de Bens, Direitos e Outros Ativos (-)</i>	0,00	0,00%	0,00	0,00%
15. Déficit/Superávit Base (2+..+13) - (1)	326.571.858,90	243,99%	326.571.858,90	243,99%
16. <i>Saldo do Plano de Equacionamento - Lei 1990/25 (-)</i>	214.384.931,48	160,17%	329.461.077,79	246,14%
17. Déficit/Superávit Oficial (14+15)	112.186.927,42	83,82%	2.889.218,89	2,16%

(*) Para a apuração do resultado atuarial deduzimos a parte destinada ao custeio administrativo (3,0%).

7.4. PROVISÕES MATEMÁTICAS OU PASSIVO ATUARIAL

Ano-Base: 2026 Data-Base: 31/12/2025

Item	Plano de Custeio Atual	Plano de Custeio Proposto
1. Ativo Financeiro (1 + 2 + 3)	19.721.715,09	19.721.715,09
2. Aplicações Financeiras	3.126.983,00	3.126.983,00
3. Aporte de Bens, Direitos e Outros Ativos	0,00	0,00
4. Parcelamentos	16.594.732,09	16.594.732,09
5. Provisão Matemática Total (6 + 7 - 8 - 9)	131.908.642,51	16.832.496,20
6. Provisão de Benefícios Concedidos	259.494.349,33	259.494.349,33
7. Provisão de Benefícios a Conceder	97.294.498,92	97.294.498,92
8. Compensação Financeira	10.495.274,26	10.495.274,26
9. Plano de Equacionamento	214.384.931,48	329.461.077,79
Déficit / Superávit Atuarial Oficial (1 – 5)	112.186.927,42	2.889.218,89

8. CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO

8.1. VALORES DAS REMUNERAÇÕES E PROVENTOS ATUAIS

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2025

Categorias	Valor Mensal	Valor Anual (13x)
1. Total das Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos	1.436.440,02	18.673.720,26
2. Total dos Proventos de Aposentadoria	1.709.077,92	22.218.012,96
3. Total das Parcelas das Aposentadorias que Superam o Limite de Isenção	675.353,73	8.779.598,49
4. Total das Parcelas das Pensões	168.717,03	2.193.321,39
5. Total das Parcelas das Pensões que Superam o Limite de Isenção	16.551,49	215.169,37
6. TOTAL DAS REMUNERAÇÕES, PROVENTOS E PENSÕES (1+2+4)	3.314.234,97	43.085.054,61
7. TOTAIS DAS BASES DE CONTRIBUIÇÃO (1+3+5) ou (1+2+4)	2.128.345,24	27.668.488,12

8.2. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL VIGENTES EM LEI

Ano-Base: 2026 Data-Base: 31/12/2025

Categorias	Base de Cálculo Anual	Alíquota Vigente (%)	Contribuição Esperada
1. Ente Federativo - Custeio Normal	18.673.720,26	17,66%	3.297.779,00
2. Ente Federativo - Taxa de Administração	18.673.720,26	3,00%	560.211,61
3. Segurados Ativos	18.673.720,26	14,00%	2.614.320,84
4. Aposentados	8.779.598,49	14,00%	1.229.143,79
5. Pensionistas	215.169,37	14,00%	30.123,71
6. Total Custeio Normal Anual (1+..+5)			7.731.578,94

8.3. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR BENEFÍCIO

Ano-Base: 2026 Data-Base: 31/12/2025

Benefícios	Regime Financeiro	Valor Anual Previsto	Alíquota Normal Calculada
1. Aposentadoria por Invalidez Permanente	Capitalização	233.421,50	1,25%
2. Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	Capitalização	1.936.464,79	10,37%
3. Aposentadoria Especial do Professor	Capitalização	1.536.847,18	8,23%
4. Pensão por Morte de Servidor em Atividade	Capitalização	214.747,78	1,15%
5. Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	Capitalização	13.071,60	0,07%
6. Pensão por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	Capitalização	244.625,74	1,31%
7. Custeio Administrativo	-	560.211,61	3,00%
8. Total (1+..+7)		4.739.390,20	25,38%

8.4. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR REGIME FINANCEIRO

Ano-Base: 2026 Data-Base: 31/12/2025

Regime Financeiro	Custo Anual Previsto	Alíquota Vigente (%)
1. Capitalização	4.179.178,59	22,38%
2. Repartição de Capitais de Cobertura	0,00	0,00%
3. Repartição Simples	0,00	0,00%
4. Custeio Administrativo	560.211,61	3,00%
5. Alíquota Total (1+..+4)		25,38%

9. EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL

9.1. PRINCIPAIS CAUSAS DO DÉFICIT ATUARIAL

Em geral os déficits atuariais dos RPPS são originados pela combinação dos seguintes fatores:

- ✓ Falta de base técnica atuarial na criação do RPPS, com definição de alíquotas insuficientes;
- ✓ Aumento dos compromissos com benefícios, antes da devida capitalização dos recursos;
- ✓ Evolução significativa da massa de segurados;
- ✓ Aumento significativo das remunerações e proventos, muitas vezes acima da inflação, com impacto significativo nos benefícios com integralidade e paridade;
- ✓ Baixas rentabilidades ocorridas ao longo dos anos;
- ✓ Compromissos assumidos pelo fundo decorrente de contribuições dos segurados a outros regimes previdenciários, sem compensação proporcional ou mesmo sem nenhuma compensação;
- ✓ Falta de regularidade nos repasses de contribuições dos entes públicos.

9.2. PROPOSTA 1 – ALÍQUOTAS SUPLEMENTARES S/ ATIVOS

Como o plano apresenta um déficit atuarial, recomendamos a revisão do plano de equacionamento em vigor, previsto na Lei 1.990/2025, conforme tabela abaixo.

Ano-Base: 2026 Data-Base: 31/12/2025

n	Ano	Alíquotas	Base de Cálculo (*)	Saldo Inicial	(+) Juros	(-) Aporte Anual	Saldo Final	% Juros
1	2026	62,52%	18.805.796,30	326.571.858,90	17.634.880,38	11.757.383,85	332.449.355,43	66,67%
2	2027	69,85%	19.275.941,43	332.449.355,43	17.952.265,19	13.464.245,09	336.937.375,54	75,00%
3	2028	92,09%	19.757.839,47	336.937.375,54	18.194.618,28	18.194.994,37	336.936.999,45	100,00%
4	2029	92,09%	20.251.785,64	336.936.999,45	18.194.597,97	18.649.869,40	336.481.728,02	102,50%
5	2030	92,09%	20.758.079,76	336.481.728,02	18.170.013,31	19.116.115,65	335.535.625,69	105,21%
6	2031	92,09%	21.277.032,43	335.535.625,69	18.118.923,79	19.594.019,16	334.060.530,31	108,14%
7	2032	92,09%	21.808.957,98	334.060.530,31	18.039.268,64	20.083.869,40	332.015.929,54	111,33%
8	2033	92,09%	22.354.181,83	332.015.929,54	17.928.860,20	20.585.966,05	329.358.823,69	114,82%
9	2034	92,09%	22.913.036,26	329.358.823,69	17.785.376,48	21.100.615,09	326.043.585,08	118,64%
10	2035	92,09%	23.485.862,14	326.043.585,08	17.606.353,59	21.628.130,44	322.021.808,23	122,84%
11	2036	92,09%	24.073.009,52	322.021.808,23	17.389.177,64	22.168.834,47	317.242.151,40	127,49%
12	2037	92,09%	24.674.834,85	317.242.151,40	17.131.076,18	22.723.055,41	311.650.172,17	132,64%
13	2038	92,09%	25.291.704,99	311.650.172,17	16.829.109,30	23.291.131,13	305.188.150,34	138,40%
14	2039	92,09%	25.923.997,76	305.188.150,34	16.480.160,12	23.873.409,54	297.794.900,92	144,86%
15	2040	92,09%	26.572.097,66	297.794.900,92	16.080.924,65	24.470.244,74	289.405.580,83	152,17%
16	2041	92,09%	27.236.400,25	289.405.580,83	15.627.901,36	25.082.000,99	279.951.481,21	160,50%
17	2042	92,09%	27.917.310,80	279.951.481,21	15.117.379,99	25.709.051,52	269.359.809,68	170,06%
18	2043	92,09%	28.615.242,92	269.359.809,68	14.545.429,72	26.351.777,21	257.553.462,19	181,17%
19	2044	92,09%	29.330.624,26	257.553.462,19	13.907.886,96	27.010.571,88	244.450.777,27	194,21%
20	2045	92,09%	30.063.889,25	244.450.777,27	13.200.341,97	27.685.835,61	229.965.283,63	209,74%
21	2046	92,09%	30.815.487,30	229.965.283,63	12.418.125,32	28.377.982,25	214.005.426,70	228,52%
22	2047	92,09%	31.585.874,46	214.005.426,70	11.556.293,04	29.087.431,79	196.474.287,95	251,70%
23	2048	92,09%	32.375.520,75	196.474.287,95	10.609.611,55	29.814.617,06	177.269.282,44	281,02%
24	2049	92,09%	33.184.908,65	177.269.282,44	9.572.541,25	30.559.982,38	156.281.841,31	319,25%

n	Ano	Alíquotas	Base de Cálculo (*)	Saldo Inicial	(+) Juros	(-) Aporte Anual	Saldo Final	% Juros
25	2050	92,09%	34.014.531,86	156.281.841,31	8.439.219,43	31.323.982,39	133.397.078,36	371,17%
26	2051	92,09%	34.864.895,34	133.397.078,36	7.203.442,23	32.107.082,12	108.493.438,47	445,72%
27	2052	92,09%	35.736.517,45	108.493.438,47	5.858.645,68	32.909.758,92	81.442.325,23	561,73%
28	2053	92,09%	36.629.930,50	81.442.325,23	4.397.885,56	33.732.503,00	52.107.707,79	767,02%
29	2054	92,09%	37.545.678,29	52.107.707,79	2.813.816,22	34.575.815,14	20.345.708,87	1228,79%
30	2055	92,09%	38.484.320,57	20.345.708,87	1.098.668,28	35.440.210,81	-13.995.833,66	3225,74%

Observação: Esta proposta atende aos percentuais mínimos de cobertura dos juros: 2026 (66,66% dos juros), 2027 (75% dos juros) e de 2028 em diante (100% dos juros), mas pode não ser suficiente para que o plano tenha recursos para cobertura das despesas correntes, dado à baixa disponibilidades de investimentos e assim necessitar de aportes pontuais do município para cobertura de eventuais insuficiências financeiras.

9.3. PROPOSTA 2 – ALÍQUOTAS SUPLEMENTARES S/ ATIVOS + 50% DA FOLHA BRUTA DOS BENEFÍCIOS DO RPPS

Alternativamente apresentamos outra proposta de equacionamento em 30 anos (2026 a 2055) onde o município aportaria as contribuições adicionais da tabela abaixo e complementar com uma contribuição suplementar extraordinária pelo mesmo prazo de 30 anos correspondente a 50% da folha mensal bruta dos benefícios do RPPS:

Ano-Base: 2026 Data-Base: 31/12/2025

n	Ano	Alíquotas	Base de Cálculo (*)	Saldo Inicial	(+) Juros	(-) Aporte Anual	Saldo Final
1	2026	35,00%	18.805.796,30	127.953.369,08	6.909.481,93	6.582.028,71	128.280.822,31
2	2027	35,00%	19.275.941,43	128.280.822,31	6.927.164,40	6.746.579,50	128.461.407,21
3	2028	35,00%	19.757.839,47	128.461.407,21	6.936.915,99	6.915.243,81	128.483.079,38
4	2029	35,00%	20.251.785,64	128.483.079,38	6.938.086,29	7.088.124,97	128.333.040,70
5	2030	35,00%	20.758.079,76	128.333.040,70	6.929.984,20	7.265.327,92	127.997.696,98
6	2031	35,00%	21.277.032,43	127.997.696,98	6.911.875,64	7.446.961,35	127.462.611,26
7	2032	35,00%	21.808.957,98	127.462.611,26	6.882.981,01	7.633.135,29	126.712.456,98
8	2033	35,00%	22.354.181,83	126.712.456,98	6.842.472,68	7.823.963,64	125.730.966,02
9	2034	35,00%	22.913.036,26	125.730.966,02	6.789.472,16	8.019.562,69	124.500.875,49
10	2035	35,00%	23.485.862,14	124.500.875,49	6.723.047,28	8.220.051,75	123.003.871,02
11	2036	35,00%	24.073.009,52	123.003.871,02	6.642.209,03	8.425.553,33	121.220.526,72
12	2037	35,00%	24.674.834,85	121.220.526,72	6.545.908,44	8.636.192,20	119.130.242,97
13	2038	35,00%	25.291.704,99	119.130.242,97	6.433.033,12	8.852.096,75	116.711.179,34
14	2039	35,00%	25.923.997,76	116.711.179,34	6.302.403,68	9.073.399,22	113.940.183,81
15	2040	35,00%	26.572.097,66	113.940.183,81	6.152.769,93	9.300.234,18	110.792.719,55
16	2041	35,00%	27.236.400,25	110.792.719,55	5.982.806,86	9.532.740,09	107.242.786,32
17	2042	35,00%	27.917.310,80	107.242.786,32	5.791.110,46	9.771.058,78	103.262.838,00
18	2043	35,00%	28.615.242,92	103.262.838,00	5.576.193,25	10.015.335,02	98.823.696,23
19	2044	35,00%	29.330.624,26	98.823.696,23	5.336.479,60	10.265.718,49	93.894.457,34
20	2045	35,00%	30.063.889,25	93.894.457,34	5.070.300,70	10.522.361,24	88.442.396,80
21	2046	35,00%	30.815.487,30	88.442.396,80	4.775.889,43	10.785.420,56	82.432.865,67
22	2047	35,00%	31.585.874,46	82.432.865,67	4.451.374,75	11.055.056,06	75.829.184,35
23	2048	35,00%	32.375.520,75	75.829.184,35	4.094.775,96	11.331.432,26	68.592.528,05
24	2049	35,00%	33.184.908,65	68.592.528,05	3.703.996,51	11.614.718,03	60.681.806,53
25	2050	35,00%	34.014.531,86	60.681.806,53	3.276.817,55	11.905.086,15	52.053.537,94
26	2051	35,00%	34.864.895,34	52.053.537,94	2.810.891,05	12.202.713,37	42.661.715,62
27	2052	35,00%	35.736.517,45	42.661.715,62	2.303.732,64	12.507.781,11	32.457.667,15
28	2053	35,00%	36.629.930,50	32.457.667,15	1.752.714,03	12.820.475,68	21.389.905,50
29	2054	35,00%	37.545.678,29	21.389.905,50	1.155.054,90	13.140.987,40	9.403.973,00
30	2055	35,00%	38.484.320,57	9.403.973,00	507.814,54	13.469.512,20	-3.557.724,66

(*) Folha de remuneração dos servidores ativos com crescimento de 2,5% ao ano.

10. CUSTEIO ADMINISTRATIVO

10.1. ESTIMATIVA DE DESPESAS ADMINISTRATIVAS PARA O PRÓXIMO EXERCÍCIO

Exercício	Despesas Administrativas Anuais	Base de Cálculo Anual (*)	% Base de Cálculo
2026	995.794,59	45.901.425,51	2,17%

(*) Folha anual de remuneração de servidores ativos.

11. ANÁLISE COMPARATIVA DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS

11.1. COMPARATIVO DE RESULTADOS DOS 3 ÚLTIMOS EXERCÍCIOS

Ano-Base	dez/23	dez/24	dez/25
Quantidade de Servidores Ativos	373	357	347
Remuneração Média (R\$)	3.555,32	4.460,90	4.139,60
Quantidade de Beneficiários	376	398	404
Provento Médio (R\$)	4.280,11	4.311,19	4.648,01
Total de Segurados	749	755	751
Proporção Ativos/Beneficiários	0,99	0,90	0,86
Folha Mensal de Ativos (R\$)	1.326.134,36	1.592.541,30	1.436.440,02
Folha Mensal de Benefícios (R\$)	1.609.321,36	1.715.853,62	1.877.794,95
Folha Benefícios/Folha Ativos (%)	121,35%	107,74%	130,73%
VABF - Benefícios Concedidos (R\$)	255.908.099,72	281.822.526,05	274.296.105,16
VABF - Benefícios a Conceder (R\$)	137.299.188,79	175.571.492,84	144.074.417,07
VABF - Custo Total (R\$ milhões)	393.207.288,51	457.394.018,89	418.370.522,23
FSF - Folha Salarial Futura (R\$)	114.864.648,42	128.916.581,40	133.848.879,06
Custo VABF (em % da FSF)	342,32%	354,80%	312,57%
Saldo dos Parcelamentos (R\$)	9.399.737,88	17.771.024,48	16.594.732,09
Saldo dos Investimentos (R\$)	6.416.588,09	25.643.762,86	3.126.983,00
Saldo Total (R\$)	15.816.325,97	43.414.787,34	19.721.715,09
Direitos de Contribuição Normal (R\$)	55.283.192,53	73.440.269,47	61.581.673,98
Compensação Financeira (R\$)	8.237.951,64	19.440.539,92	10.495.274,26
Déficit/Superávit Base (R\$)	313.869.818,37	321.098.422,16	326.571.858,90
Déficit/Superávit Base (% FSF)	273,25%	249,07%	243,99%
Saldo do Plano de Equacionamento (R\$)	286.468.303,67	169.950.460,04	214.384.931,48
Déficit/Superávit Oficial (R\$)	27.401.514,70	151.147.962,12	112.186.927,42
Déficit/Superávit Oficial (% FSF)	23,86%	117,24%	83,82%
Cobertura Saldo Total/VABF (em %)	4,02%	9,49%	4,71%
Contribuição Normal dos Servidores (em %)	14,00%	14,00%	14,00%
Contribuição Normal do Ente (em %)	17,66%	17,66%	17,66%
Contribuição Custeio Administrativo (em %)	3,00%	3,00%	3,00%
Lei de Equacionamento do Déficit Atuarial	Lei 1930/2023	Lei 1.990/2025	Lei 1.990/2025
Regime Financeiro	Capitalização	Capitalização	Capitalização
Método de Financiamento	Crédito Unitário Projetado	Crédito Unitário Projetado	Crédito Unitário Projetado
Tábua de Mortalidade Geral	IBGE 2022 Separada por Sexo	IBGE 2023 Separada por Sexo	IBGE 2024 Separada por sexo
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Crescimento Salarial de Ativos	1,00% ao ano	1,00% ao ano	2,50% ao ano
Taxa de Juros e Desconto Atuarial	4,75% ao ano	4,78% ao ano	5,40% ao ano
Rotatividade	Não Adotado	Não Adotado	Não Adotado
Reposição de Servidores	Não Adotado	Não Adotado	Não Adotado
Fator de Capacidade	98,22%	98,66%	98,22%
Duração do Passivo (em anos)	13,13 anos	12,30 anos	11,92 anos

A diferença nos custos e nos resultados é decorrente de uma série de fatores combinados:

- ✓ Alterações das médias de remunerações e proventos e demais alterações da base de dados;
- ✓ Atualização da tábua de mortalidade geral IBGE-2023 para IBGE-2024;
- ✓ Alteração da taxa de juros e desconto atuarial de 4,78% para 5,40% ao ano.

12. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **ITAMBEPREV – Regime Próprio de Previdência Social do Município de Itambé (PE)**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Este trabalho já contempla as novas normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria MTP nº 1.467/2022 e utiliza as bases de dados cadastrais e financeiros posicionados em 31/12/2025.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada à Secretaria de Previdência, conforme previsto no artigo 27 da Portaria nº MTP Nº 1.467/2022.

Considerações sobre a Base Cadastral

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela LC KOGUT, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 418,370.522,23. Os atuais direitos do plano expressam um valor presente de R\$ 91.798.663,33 e, portanto, indicam um déficit atuarial base de R\$ 326.571.858,90.

Considerando as receitas futuras esperadas do plano de equacionamento presente na Lei Municipal nº 1.990/2025 no valor de R\$ 214.384.931,48, chegamos a um déficit final com valor atual de R\$ 112.186.927,42, este valor representa 83,82% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Considerando este elevado déficit atuarial, recomendamos a revisão do plano de equacionamento em vigor, conforme tabela abaixo.

Ano-Base: 2026 Data-Base: 31/12/2025

n	Ano	Alíquotas	Base de Cálculo (*)	Saldo Inicial	(+) Juros	(-) Aporte Anual	Saldo Final	% Juros
1	2026	62,52%	18.805.796,30	326.571.858,90	17.634.880,38	11.757.383,85	332.449.355,43	66,67%
2	2027	69,85%	19.275.941,43	332.449.355,43	17.952.265,19	13.464.245,09	336.937.375,54	75,00%
3	2028	92,09%	19.757.839,47	336.937.375,54	18.194.618,28	18.194.994,37	336.936.999,45	100,00%

n	Ano	Alíquotas	Base de Cálculo (*)	Saldo Inicial	(+) Juros	(-) Aporte Anual	Saldo Final	% Juros
4	2029	92,09%	20.251.785,64	336.936.999,45	18.194.597,97	18.649.869,40	336.481.728,02	102,50%
5	2030	92,09%	20.758.079,76	336.481.728,02	18.170.013,31	19.116.115,65	335.535.625,69	105,21%
6	2031	92,09%	21.277.032,43	335.535.625,69	18.118.923,79	19.594.019,16	334.060.530,31	108,14%
7	2032	92,09%	21.808.957,98	334.060.530,31	18.039.268,64	20.083.869,40	332.015.929,54	111,33%
8	2033	92,09%	22.354.181,83	332.015.929,54	17.928.860,20	20.585.966,05	329.358.823,69	114,82%
9	2034	92,09%	22.913.036,26	329.358.823,69	17.785.376,48	21.100.615,09	326.043.585,08	118,64%
10	2035	92,09%	23.485.862,14	326.043.585,08	17.606.353,59	21.628.130,44	322.021.808,23	122,84%
11	2036	92,09%	24.073.009,52	322.021.808,23	17.389.177,64	22.168.834,47	317.242.151,40	127,49%
12	2037	92,09%	24.674.834,85	317.242.151,40	17.131.076,18	22.723.055,41	311.650.172,17	132,64%
13	2038	92,09%	25.291.704,99	311.650.172,17	16.829.109,30	23.291.131,13	305.188.150,34	138,40%
14	2039	92,09%	25.923.997,76	305.188.150,34	16.480.160,12	23.873.409,54	297.794.900,92	144,86%
15	2040	92,09%	26.572.097,66	297.794.900,92	16.080.924,65	24.470.244,74	289.405.580,83	152,17%
16	2041	92,09%	27.236.400,25	289.405.580,83	15.627.901,36	25.082.000,99	279.951.481,21	160,50%
17	2042	92,09%	27.917.310,80	279.951.481,21	15.117.379,99	25.709.051,52	269.359.809,68	170,06%
18	2043	92,09%	28.615.242,92	269.359.809,68	14.545.429,72	26.351.777,21	257.553.462,19	181,17%
19	2044	92,09%	29.330.624,26	257.553.462,19	13.907.886,96	27.010.571,88	244.450.777,27	194,21%
20	2045	92,09%	30.063.889,25	244.450.777,27	13.200.341,97	27.685.835,61	229.965.283,63	209,74%
21	2046	92,09%	30.815.487,30	229.965.283,63	12.418.125,32	28.377.982,25	214.005.426,70	228,52%
22	2047	92,09%	31.585.874,46	214.005.426,70	11.556.293,04	29.087.431,79	196.474.287,95	251,70%
23	2048	92,09%	32.375.520,75	196.474.287,95	10.609.611,55	29.814.617,06	177.269.282,44	281,02%
24	2049	92,09%	33.184.908,65	177.269.282,44	9.572.541,25	30.559.982,38	156.281.841,31	319,25%
25	2050	92,09%	34.014.531,86	156.281.841,31	8.439.219,43	31.323.982,39	133.397.078,36	371,17%
26	2051	92,09%	34.864.895,34	133.397.078,36	7.203.442,23	32.107.082,12	108.493.438,47	445,72%
27	2052	92,09%	35.736.517,45	108.493.438,47	5.858.645,68	32.909.758,92	81.442.325,23	561,73%
28	2053	92,09%	36.629.930,50	81.442.325,23	4.397.885,56	33.732.503,00	52.107.707,79	767,02%
29	2054	92,09%	37.545.678,29	52.107.707,79	2.813.816,22	34.575.815,14	20.345.708,87	1228,79%
30	2055	92,09%	38.484.320,57	20.345.708,87	1.098.668,28	35.440.210,81	-13.995.833,66	3225,74%

(*) Folha de remuneração dos servidores ativos com crescimento de 2,5% ao ano.

Esta proposta atende aos percentuais mínimos de cobertura dos juros: 2026 (66,66% dos juros), 2027 (75% dos juros) e de 2028 em diante (100% dos juros), mas pode não ser suficiente para que o plano tenha recursos para cobertura das despesas correntes, dado à baixa disponibilidades de investimentos e assim necessitar de aportes pontuais do município para cobertura de eventuais insuficiências financeiras.

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 02 de março de 2026.

Luiz Claudio Kogut
Atuário – MIBA 1.308

ANEXO 1 – CONCEITOS E DEFINIÇÕES

1. **Alíquota de contribuição normal**: percentual de contribuição, instituído em lei do ente federativo, definido, a cada ano, para cobertura do custo normal e cujos valores são destinados à constituição de reservas com a finalidade de prover o pagamento de benefícios.
2. **Alíquota de contribuição suplementar**: percentual de contribuição extraordinária, estabelecido em lei do ente federativo, para cobertura do custo suplementar e equacionamento do déficit atuarial.
3. **Ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios**: somatório dos recursos provenientes das contribuições, das disponibilidades decorrentes das receitas correntes e de capital e demais ingressos financeiros auferidos pelo RPPS, e dos bens, direitos, ativos financeiros e ativos de qualquer natureza vinculados, por lei, ao regime, destacados como investimentos e avaliados pelo seu valor justo, conforme normas contábeis aplicáveis ao setor público, excluídos os recursos relativos ao financiamento do custo administrativo do regime e aqueles vinculados aos fundos para oscilação de riscos e os valores das provisões para pagamento dos benefícios avaliados em regime de repartição simples e de repartição de capitais de cobertura.
4. **Atuário**: profissional técnico especializado, bacharel em Ciências Atuariais e legalmente habilitado para o exercício da profissão nos termos do Decreto-lei nº 806, de 04 de setembro de 1969.
5. **Avaliação atuarial**: documento elaborado por atuário, em conformidade com as bases técnicas estabelecidas para o plano de benefícios do RPPS, que caracteriza a população segurada e a base cadastral utilizada, discrimina os encargos, estima os recursos necessários e as alíquotas de contribuição normal e suplementar do plano de custeio de equilíbrio para todos os benefícios do plano, que apresenta os montantes dos fundos de natureza atuarial, das reservas técnicas e provisões matemáticas a contabilizar, o fluxo atuarial e as projeções atuariais exigidas pela legislação pertinente e que contem parecer atuarial conclusivo relativo à solvência e liquidez do plano de benefícios.
6. **Bases técnicas**: premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de benefícios pelo atuário, com a concordância dos representantes do RPPS, adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regimento. Como bases técnicas entendem-se, também, os regimes financeiros adotados para o financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimação de receitas e encargos.
7. **Custeio administrativo**: é a contribuição considerada na avaliação atuarial, expressa em alíquota e estabelecida em lei para o financiamento do custo administrativo do RPPS.
8. **Custo administrativo**: o valor correspondente às necessidades de custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da unidade gestora do RPPS, inclusive para a conservação de seu patrimônio, conforme limites estabelecidos em parâmetros gerais.
9. **Custo normal**: o valor correspondente às necessidades de custeio do plano de benefícios do RPPS, atuarialmente calculadas, conforme os regimes financeiros adotados, referentes a períodos compreendidos entre a data da avaliação e a data de início dos benefícios.
10. **Custo suplementar**: o valor correspondente às necessidades de custeio, atuarialmente calculadas, destinado à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de déficit gerados pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação

das bases técnicas ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos necessários à cobertura das provisões matemáticas previdenciárias, de responsabilidade de todos os poderes, órgãos e entidades do ente federativo.

11. **Data focal da avaliação atuarial:** data na qual foram posicionados, a valor presente, os encargos, as contribuições e aportes relativos ao plano de benefícios, bem como o ativo real líquido e na qual foi apurado o resultado e a situação atuarial do plano. Nas avaliações atuariais anuais, a data focal é a data do último dia do ano civil, 31 de dezembro.
12. **Déficit atuarial:** resultado negativo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios e os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber e do fluxo dos parcelamentos vigentes a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.
13. **Déficit financeiro:** valor da insuficiência financeira, período a período, apurada por meio do confronto entre o fluxo das receitas e o fluxo das despesas do RPPS em cada exercício financeiro.
14. **Duração do passivo:** a média ponderada dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios de cada plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.
15. **Equilíbrio atuarial:** garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, ambas estimadas e projetadas atuarialmente, até a extinção da massa de segurados a que se refere; expressão utilizada para denotar a igualdade entre o total dos recursos garantidores do plano de benefícios do RPPS, acrescido das contribuições futuras e direitos, e o total de compromissos atuais e futuros do regime.
16. **Equilíbrio financeiro:** garantia de equivalência entre as receitas auferidas e as obrigações do RPPS em cada exercício financeiro.
17. **Método de financiamento atuarial:** metodologia adotada pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS.
18. **Nota técnica atuarial (NTA):** documento técnico elaborado por atuário e exclusivo de cada RPPS, em conformidade com a instrução normativa emanada da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, que contém todas as formulações e expressões de cálculo das alíquotas de contribuição e dos encargos do plano de benefícios, das provisões (reservas) matemáticas previdenciárias e fundos de natureza atuarial, em conformidade com as bases técnicas aderentes à população do RPPS, bem como descreve, de forma clara e precisa, as características gerais dos benefícios, as bases técnicas adotadas e metodologias utilizadas nas formulações.
19. **Parecer atuarial:** documento emitido por atuário que apresenta de forma conclusiva a situação financeira e atuarial do plano de benefícios, no que se refere à sua liquidez de curto prazo e solvência, que certifica a adequação da base cadastral e das bases técnicas utilizadas na avaliação atuarial, a regularidade ou não do repasse de contribuições ao RPPS e a observância do plano de custeio vigente, a discrepância ou não entre o plano de custeio vigente e o plano de custeio de equilíbrio estabelecido na última avaliação atuarial e aponta medidas para a busca e manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial.
20. **Projeções atuariais:** compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por capitais de cobertura e os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração.
21. **Provisão matemática de benefícios a conceder:** corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício não concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.

22. **Provisão matemática de benefícios concedidos**: corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício já concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.
23. **Regime financeiro de capitalização**: regime onde há a formação de uma massa de recursos, acumulada durante o período de contribuição, capaz de garantir a geração de receitas equivalentes ao fluxo de fundos integralmente constituídos, para garantia dos benefícios iniciados após o período de acumulação dos recursos.
24. **Relatório da avaliação atuarial**: documento elaborado por atuário legalmente habilitado que apresenta os resultados do estudo técnico desenvolvido, baseado na Nota Técnica Atuarial e demais bases técnicas, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do plano de previdência.
25. **Reserva administrativa**: constituída com os recursos destinados ao financiamento do custo administrativo do RPPS, relativos ao exercício corrente ou de sobras de custeio de exercícios anteriores e respectivos rendimentos, provenientes de alíquota de contribuição integrante do plano de custeio normal, aportes preestabelecidos para essa finalidade, repasses financeiros ou pagamentos diretos pelo ente federativo ou destinados a fundo administrativo instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964.
26. **Resultado atuarial**: resultado apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios, sendo superavitário caso as receitas superem as despesas, e, deficitário, em caso contrário.
27. **Tábuas biométricas**: instrumentos demográficos estatísticos utilizados nas bases técnicas da avaliação atuarial que estimam as probabilidades de ocorrência de eventos relacionados de determinado grupo de pessoas, tais como: sobrevivência, mortalidade, invalidez, morbidade, etc.
28. **Taxa de administração**: compreende os limites a que o custo administrativo está submetido, expressos em termos de alíquotas e calculados nos termos dos parâmetros e diretrizes gerais para a organização e funcionamento dos RPPS.
29. **Taxa de juros e desconto atuarial**: é a taxa anual de retorno esperada dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios do RPPS, no horizonte de longo prazo, utilizada no cálculo dos direitos e compromissos do plano de benefícios a valor presente, sem utilização do índice oficial de inflação de referência do plano de benefícios
30. **Taxa de juros parâmetro**: aquela cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, divulgada anualmente pela Secretaria de Previdência, seja o mais próximo à duração do passivo do respectivo plano de benefícios.
31. **Valor atual das contribuições futuras**: valor presente atuarial do fluxo das futuras contribuições de um plano de benefícios, considerando as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.
32. **Valor atual dos benefícios futuros**: valor presente atuarial do fluxo de futuros pagamentos de benefícios de um plano de benefícios, considerando as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.

ANEXO 2 – ESTATÍSTICAS DA MASSA SEGURADA

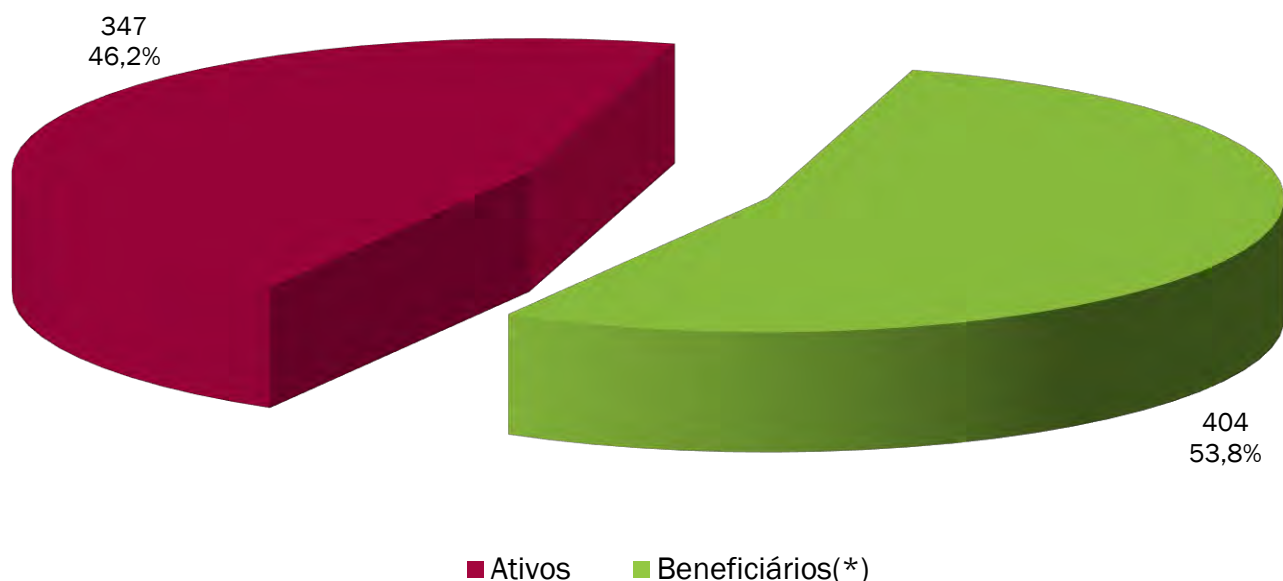
ANEXO 2.1. DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS E BENEFICIÁRIOS

Ano-Base: 2026 Data-Base: 31/12/2025

Item	Ativos	Beneficiários (*)	Total
Quantidade	347	404	751
Remuneração/Provento Médio (R\$)	4.139,60	4.648,01	4.413,10
Folha Mensal (R\$)	1.436.440,02	1.877.794,95	3.314.234,97

(*) Aposentados e Pensionistas do RPPS.

GRÁFICO I – DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS E BENEFICIÁRIOS



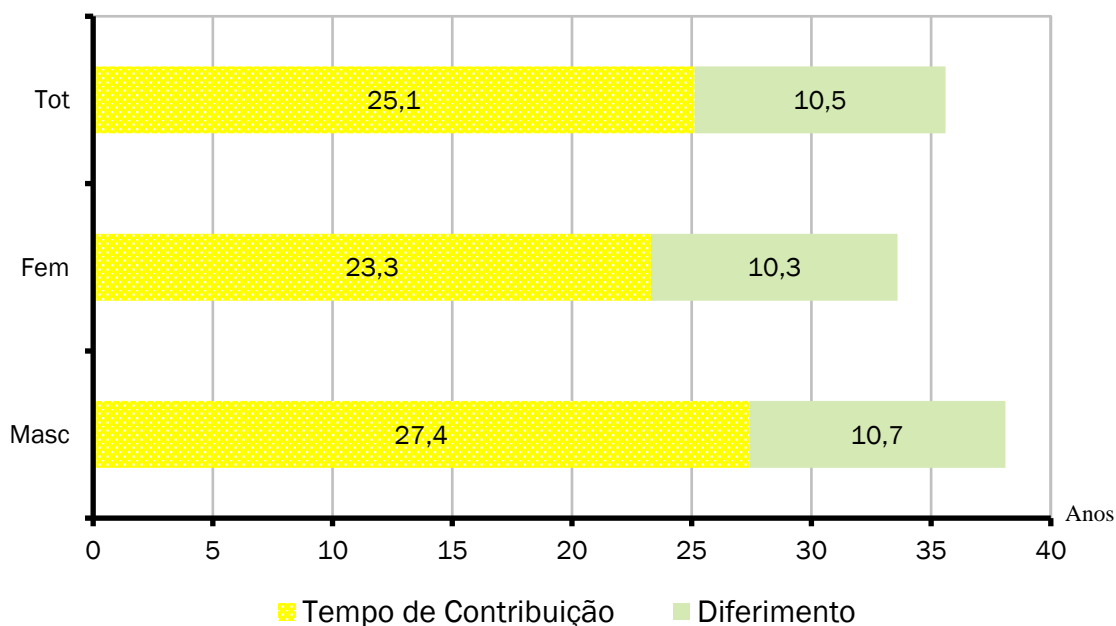
ANEXO 2.2. MÉDIAS GERAIS DOS SERVIDORES ATIVOS

Ano-Base: 2026 Data-Base: 31/12/2025

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	154	193	347
Idade Média	53,1	50,5	51,7
Tempo de INSS Anterior	2,1	2,3	2,2
Tempo de Serviço Público	25,2	21,0	22,9
Tempo de Serviço Total	27,4	23,3	25,1
Diferimento Médio (*)	10,7	10,3	10,5
Remuneração Média (R\$)	3.639,31	4.538,79	4.139,60
Folha Mensal (R\$)	560.453,35	875.986,67	1.436.440,02

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com os requisitos para aposentadoria

GRÁFICO II – DISTRIBUIÇÃO DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO POR SEXO



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

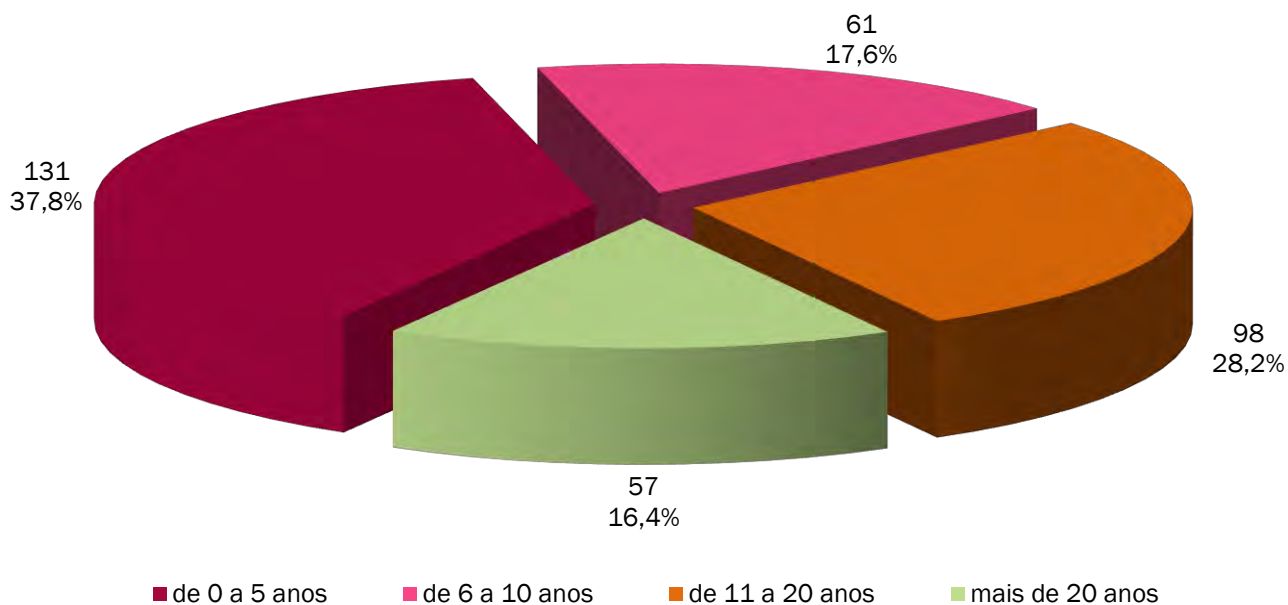
ANEXO 2.3. MÉDIAS DOS SERVIDORES ATIVOS IMINENTES

Ano-Base: 2026 Data-Base: 31/12/2025

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	36	34	70
Idade Média	65,1	61,3	63,3
Tempo de Serviço Total	38,2	34,4	36,4
Remuneração Média (R\$)	3.052,79	5.057,87	4.026,69
Folha Mensal (R\$)	109.900,59	171.967,68	281.868,27

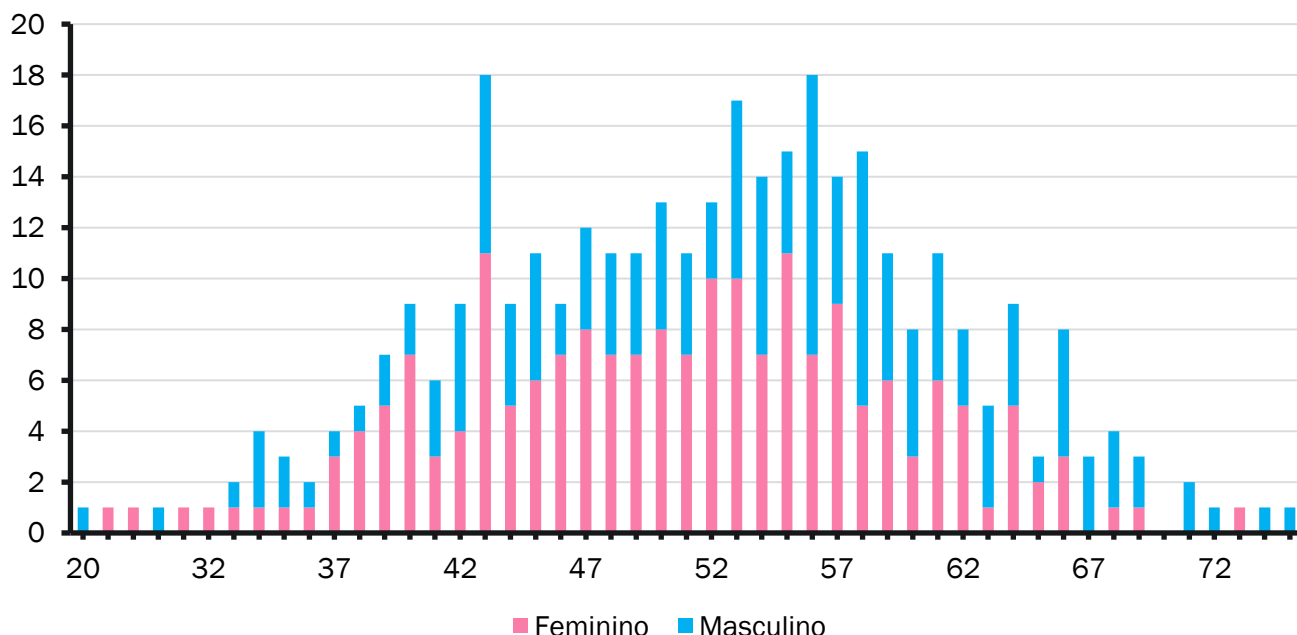
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

GRÁFICO III – DISTRIBUIÇÃO DE ATIVOS POR TEMPO DE DIFERIMENTO



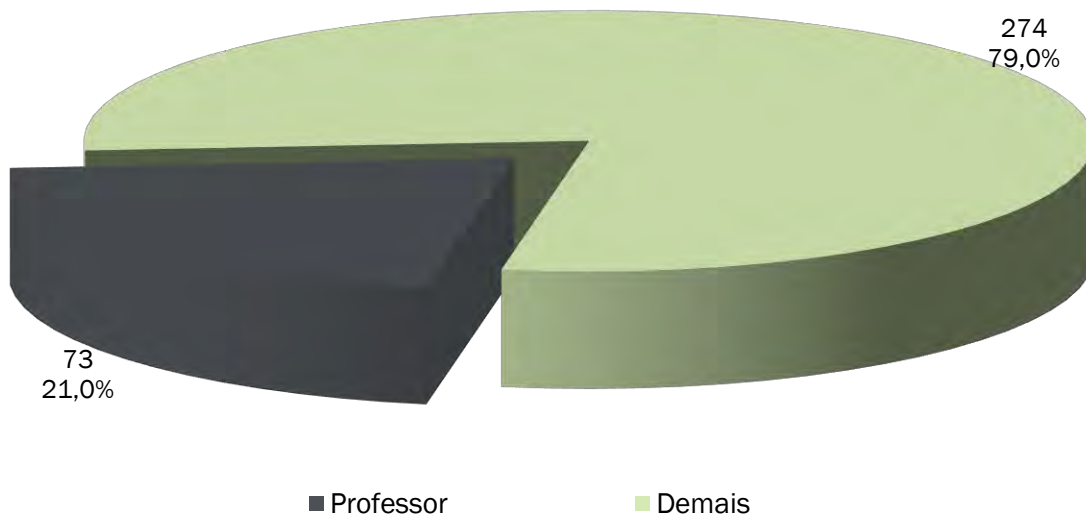
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos servidores ativos em relação aos períodos de diferimento.

GRÁFICO IV – DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS POR IDADE E SEXO



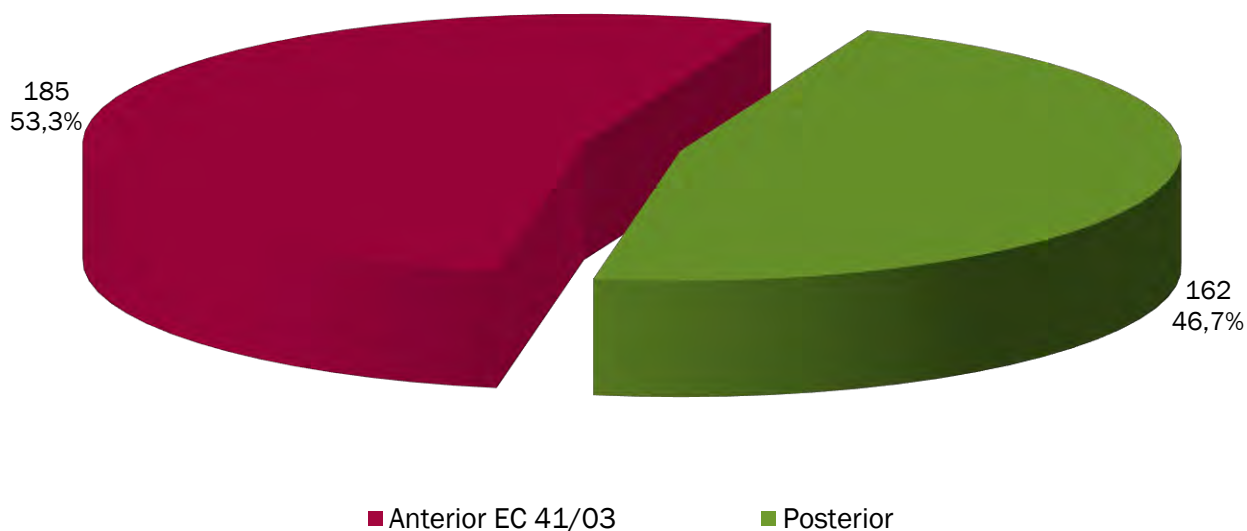
O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

GRÁFICO V – DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS POR REGRA DE APOSENTADORIA



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.

GRÁFICO VI – DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS REGRA DE BENEFÍCIO



O gráfico acima demonstra o percentual dos atuais servidores ativos admitidos antes da publicação da EC 41/2003 e que terão direito ao benefício de aposentadoria calculado com integralidade e paridade.

GRÁFICO VII – DISTRIBUIÇÃO DE REMUNERAÇÃO DE ATIVOS POR IDADE

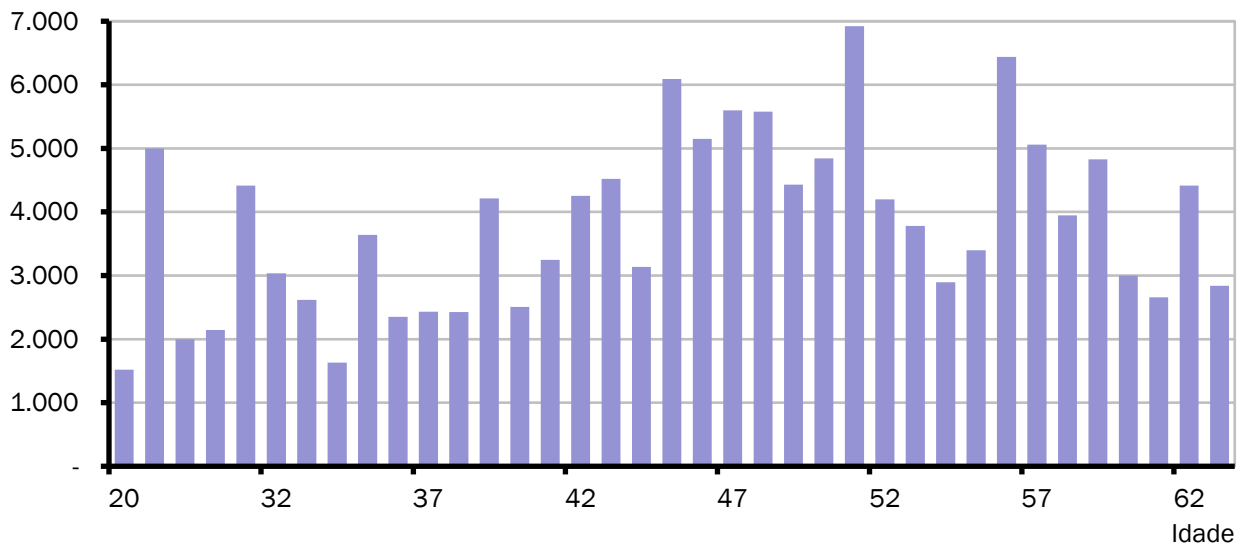
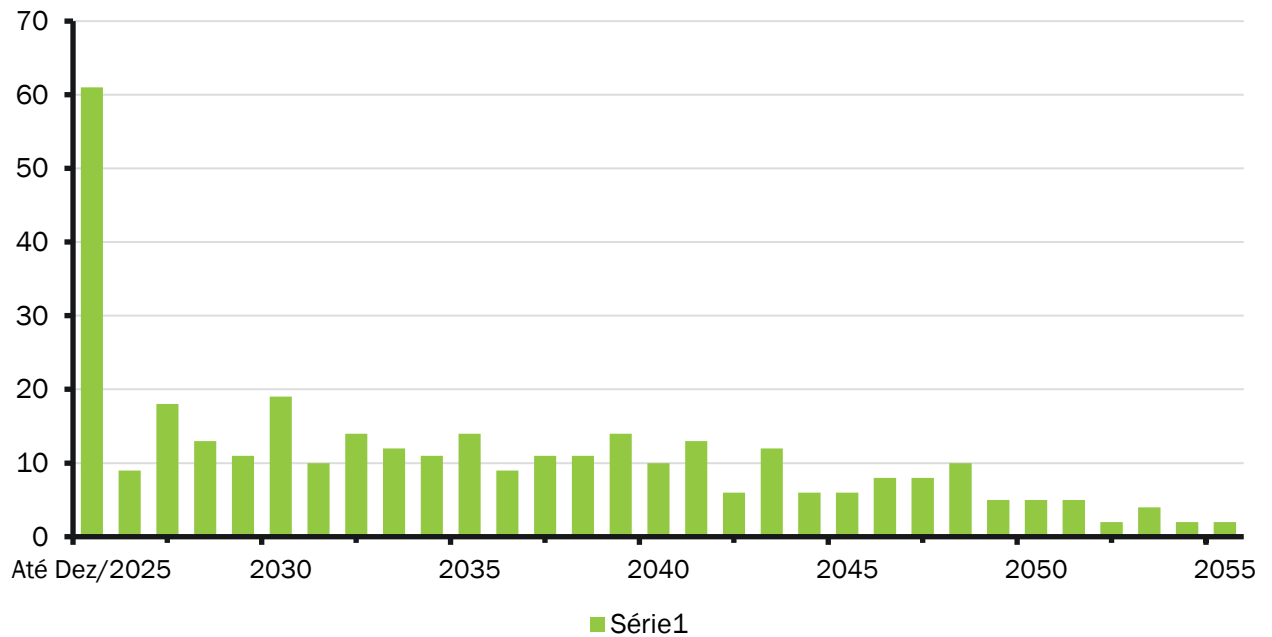


GRÁFICO VIII – DISTRIBUIÇÃO DE APOSENTADORIAS VOLUNTÁRIAS POR ANO



ANEXO 2.4. APOSENTADORIAS VOLUNTÁRIAS

Ano-Base: 2026 Data-Base: 31/12/2025

ANO	APOSENTADORIAS	GRUPO REMANESCENTE	ANO	APOSENTADORIAS	GRUPO REMANESCENTE
Até 31/12/2025	61	286	2045	6	57
2026	9	277	2046	8	49
2027	18	259	2047	8	41
2028	13	246	2048	10	31
2029	11	235	2049	5	26
2030	19	216	2050	5	21
2031	10	206	2051	5	16
2032	14	192	2052	2	14
2033	12	180	2053	4	10
2034	11	169	2054	2	8
2035	14	155	2055	2	6
2036	9	146	2056	2	4
2037	11	135	2057	0	4
2038	11	124	2058	0	4
2039	14	110	2059	0	4
2040	10	100	2060	1	3
2041	13	87	2061	1	2
2042	6	81	2062	0	2
2043	12	69	2063	1	1
2044	6	63	2064	1	0

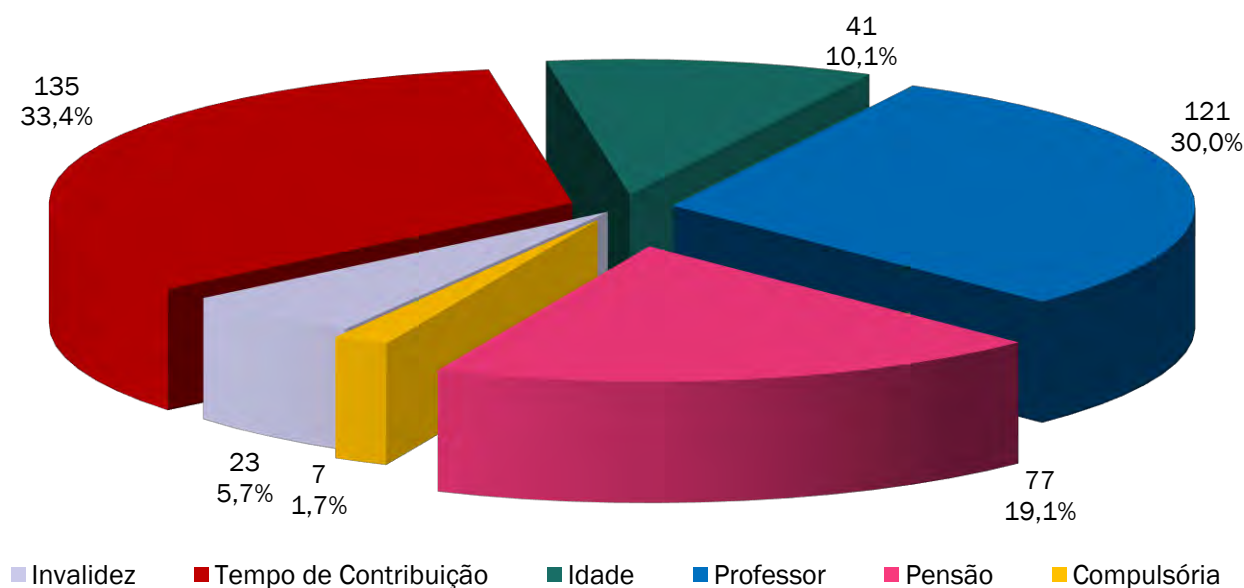
O Gráfico e a Tabela acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

ANEXO 2.5. MÉDIAS GERAIS DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS

Ano-Base: 2026 Data-Base: 31/12/2025

Benefício	Item	Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Quantidade	4	19	23
	Idade Média	70,5	66,8	67,4
	Benefício Médio(R\$)	5.719,92	2.593,05	3.136,85
	Folha Mensal(R\$)	22.879,69	49.267,95	72.147,64
Tempo de Contribuição	Quantidade	43	92	135
	Idade Média	69,3	66,7	67,5
	Benefício Médio(R\$)	2.158,68	3.238,93	2.894,85
	Folha Mensal(R\$)	92.823,20	297.981,68	390.804,88
Idade	Quantidade	11	30	41
	Idade Média	82,5	75,5	77,4
	Benefício Médio(R\$)	1.987,53	1.712,31	1.786,15
	Folha Mensal(R\$)	21.862,88	51.369,18	73.232,06
Professor	Quantidade	6	115	121
	Idade Média	66,8	63,7	63,9
	Benefício Médio(R\$)	10.099,57	9.557,24	9.584,13
	Folha Mensal(R\$)	60.597,39	1.099.082,25	1.159.679,64
Compulsória	Quantidade	6	1	7
	Idade Média	86,3	84,0	86,0
	Benefício Médio(R\$)	1.886,03	1.897,50	1.887,67
	Folha Mensal(R\$)	11.316,20	1.897,50	13.213,70
Total Aposentadoria	Quantidade	70	257	327
	Idade Média	72,7	66,5	67,8
	Benefício Médio(R\$)	2.992,56	5.835,01	5.226,54
	Folha Mensal(R\$)	209.479,36	1.499.598,56	1.709.077,92
Pensionistas	Quantidade	20	57	77
	Idade Média	66,5	68,3	67,8
	Benefício Médio(R\$)	2.867,83	1.953,69	2.191,13
	Folha Mensal(R\$)	57.356,69	111.360,34	168.717,03
Total Geral	Quantidade	90	314	404
	Idade Média	71,3	66,8	67,8
	Benefício Médio(R\$)	2.964,85	5.130,44	4.648,01
	Folha Mensal(R\$)	266.836,05	1.610.958,90	1.877.794,95

GRÁFICO IX – DISTRIBUIÇÃO DE BENEFICIÁRIOS POR TIPO DE BENEFÍCIO



ANEXO 3 – PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR

ANEXO 3.1. PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS DO RPPS

Ano-Base: 2026 Data-Base: 31/12/2025

Contas	Discriminação	Valores (R\$)
1.2.1.1.2.08.00	CRÉDITOS PARA AMORTIZAÇÃO DE DEFICIT ATUARIAL - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - INTRA OFSS	214.384.931,48
1.2.1.1.2.08.01	VALOR ATUAL DOS APORTES PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL	0,00
1.2.1.1.2.08.02	VALOR ATUAL DA CONTRIBUIÇÃO PATRONAL SUPLEMENTAR PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL	214.384.931,48
1.2.1.1.2.08.03	VALOR ATUAL DOS RECURSOS VINCULADOS POR LEI PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL	0,00
1.2.1.1.2.08.99	OUTROS CRÉDITOS DO RPPS PARA AMORTIZAR DEFICIT ATUARIAL	0,00
2.2.7.2.0.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO	346.293.573,99
2.2.7.2.1.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	346.293.573,99
2.2.7.2.1.01.00	FUNDO EM REPARTIÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	0,00
2.2.7.2.1.01.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	0,00
2.2.7.2.1.02.00	FUNDO EM REPARTIÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	0,00
2.2.7.2.1.02.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.02.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	0,00
2.2.7.2.1.03.00	FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	256.202.796,05
2.2.7.2.1.03.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	274.296.105,16
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	14.483.004,76
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	318.751,07
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	3.291.553,28
2.2.7.2.1.03.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	0,00
2.2.7.2.1.04.00	FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	90.090.777,94
2.2.7.2.1.04.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	144.074.417,07
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	23.637.712,17
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	23.142.205,98
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	7.203.720,98
2.2.7.2.1.04.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	0,00
2.2.7.2.2.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - INTRA OFSS	0,00
2.2.7.2.2.01.00	FUNDO EM REPARTIÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	0,00
2.2.7.2.2.01.01	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA - FUNDO EM REPARTIÇÃO - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	0,00
2.2.7.2.2.02.00	FUNDO EM REPARTIÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	0,00
2.2.7.2.2.02.03	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA - FUNDO EM REPARTIÇÃO - BENEFÍCIOS A CONCEDER	0,00
2.3.6.2.1.01.00	RESERVAS ATUARIAIS - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO	0,00
2.3.6.2.1.01.01	RESERVA ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS	0,00
2.3.6.2.1.01.02	RESERVA ATUARIAL PARA AJUSTES DO FUNDO	0,00

Fonte: LC KOGUT – Assessoria e Consultoria Atuarial
 Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308

ANEXO 4 – PROJEÇÃO DA EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Ano-Base: 2026 Data-Base: 31/12/2025

Contas	31/12/2025	31/01/2026	28/02/2026	31/03/2026	30/04/2026	31/05/2026
1.2.1.1.2.08.00	214.384.931,48	214.813.896,86	215.243.720,56	215.674.404,30	216.105.949,80	216.538.358,78
1.2.1.1.2.08.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.1.1.2.08.02	214.384.931,48	214.813.896,86	215.243.720,56	215.674.404,30	216.105.949,80	216.538.358,78
1.2.1.1.2.08.03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.1.1.2.08.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.0.00.00	346.293.573,99	348.930.729,27	351.588.179,43	354.266.082,48	356.964.597,68	359.683.885,53
2.2.7.2.1.00.00	346.293.573,99	348.930.729,27	351.588.179,43	354.266.082,48	356.964.597,68	359.683.885,53
2.2.7.2.1.01.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.05	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.03.00	256.202.796,05	258.031.174,07	259.872.586,29	261.727.125,54	263.594.885,29	265.475.959,71
2.2.7.2.1.03.01	274.296.105,16	276.253.605,15	278.225.059,82	280.210.568,57	282.210.231,47	284.224.149,33
2.2.7.2.1.03.03	14.483.004,76	14.586.361,98	14.690.456,01	14.795.292,10	14.900.875,55	15.007.211,66
2.2.7.2.1.03.04	318.751,07	321.025,82	323.316,79	325.624,09	327.947,83	330.288,14
2.2.7.2.1.03.05	3.291.553,28	3.315.043,28	3.338.700,74	3.362.526,84	3.386.522,80	3.410.689,81
2.2.7.2.1.03.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.04.00	90.090.777,94	90.899.555,20	91.715.593,14	92.538.956,95	93.369.712,39	94.207.925,82
2.2.7.2.1.04.01	144.074.417,07	145.367.824,84	146.672.843,99	147.989.578,77	149.318.134,35	150.658.616,85
2.2.7.2.1.04.02	23.637.712,17	23.849.916,40	24.064.025,66	24.280.057,06	24.498.027,85	24.717.955,44
2.2.7.2.1.04.03	23.142.205,98	23.349.961,87	23.559.582,86	23.771.085,70	23.984.487,27	24.199.804,62
2.2.7.2.1.04.04	7.203.720,98	7.268.391,37	7.333.642,33	7.399.479,07	7.465.906,85	7.532.930,97
2.2.7.2.1.04.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.2.00.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.2.01.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.2.01.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.2.02.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.2.02.03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.6.2.1.01.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.6.2.1.01.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.6.2.1.01.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Contas	30/06/2026	31/07/2026	31/08/2026	30/09/2026	31/10/2026	30/11/2026
1.2.1.1.2.08.00	216.971.632,98	217.405.774,11	217.840.783,93	218.276.664,17	218.713.416,56	219.151.042,85
1.2.1.1.2.08.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.1.1.2.08.02	216.971.632,98	217.405.774,11	217.840.783,93	218.276.664,17	218.713.416,56	219.151.042,85
1.2.1.1.2.08.03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.1.1.2.08.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.0.00.00	362.424.107,80	365.185.427,55	367.968.009,11	370.772.018,11	373.597.621,50	376.444.987,52
2.2.7.2.1.00.00	362.424.107,80	365.185.427,55	367.968.009,11	370.772.018,11	373.597.621,50	376.444.987,52
2.2.7.2.1.01.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.05	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.03.00	267.370.443,61	269.278.432,49	271.200.022,52	273.135.310,57	275.084.394,18	277.047.371,59
2.2.7.2.1.03.01	286.252.423,66	288.295.156,71	290.352.451,44	292.424.411,55	294.511.141,48	296.612.746,40
2.2.7.2.1.03.03	15.114.305,80	15.222.163,38	15.330.789,82	15.440.190,60	15.550.371,24	15.661.337,28
2.2.7.2.1.03.04	332.645,14	335.018,94	337.409,66	339.817,42	342.242,34	344.684,55
2.2.7.2.1.03.05	3.435.029,10	3.459.541,90	3.484.229,44	3.509.092,96	3.534.133,72	3.559.352,98
2.2.7.2.1.03.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.04.00	95.053.664,19	95.906.995,06	96.767.986,59	97.636.707,54	98.513.227,32	99.397.615,93
2.2.7.2.1.04.01	152.011.133,34	153.375.791,86	154.752.701,41	156.141.971,97	157.543.714,51	158.958.041,00
2.2.7.2.1.04.02	24.939.857,40	25.163.751,45	25.389.655,48	25.617.587,54	25.847.565,82	26.079.608,70

Contas	30/06/2026	31/07/2026	31/08/2026	30/09/2026	31/10/2026	30/11/2026
2.2.7.2.1.04.03	24.417.054,95	24.636.255,62	24.857.424,13	25.080.578,16	25.305.735,51	25.532.914,18
2.2.7.2.1.04.04	7.600.556,80	7.668.789,73	7.737.635,21	7.807.098,74	7.877.185,86	7.947.902,19
2.2.7.2.1.04.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.2.00.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.2.01.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.2.01.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.2.02.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.2.02.03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.6.2.1.01.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.6.2.1.01.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.6.2.1.01.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Observação: Opcionalmente a administração do RPPS poderá encaminhar a Consultoria Atuarial a posição atualizada do saldo dos investimentos e parcelamentos para elaboração de uma projeção mensal das provisões matemáticas personalizada, já considerando a inflação mensal oficial divulgada pelo IBGE – Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística.

ANEXO 5 – FLUXOS ANUAIS DE RECEITAS E DESPESAS

ANEXO 5.1. PROJEÇÕES CONSIDERANDO O PLANO DE CUSTEIO VIGENTE

Ano-Base: 2026 Data-Base: 31/12/2025

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2026	17.974.356,51	26.782.072,82	-8.807.716,31	5.680.733,31
2027	18.987.329,87	27.062.592,47	-8.075.262,60	0,00
2028	20.816.279,07	27.681.849,35	-6.865.570,28	0,00
2029	22.521.219,46	27.969.555,80	-5.448.336,34	0,00
2030	24.276.827,99	28.155.974,07	-3.879.146,08	0,00
2031	25.830.426,42	28.706.891,26	-2.876.464,84	0,00
2032	26.129.251,20	28.851.518,70	-2.722.267,50	0,00
2033	26.474.973,56	29.013.428,73	-2.538.455,17	0,00
2034	26.900.656,83	29.021.622,44	-2.120.965,61	0,00
2035	27.267.874,37	29.138.768,41	-1.870.894,04	0,00
2036	27.676.057,94	29.154.337,66	-1.478.279,72	0,00
2037	28.105.451,21	29.000.972,07	-895.520,86	0,00
2038	28.504.073,45	28.941.205,98	-437.132,53	0,00
2039	28.938.972,16	28.764.871,65	+174.100,51	174.100,51
2040	29.275.184,44	28.843.599,11	+431.585,33	605.685,84
2041	29.782.905,61	28.504.395,62	+1.278.509,99	1.884.195,83
2042	29.429.906,83	28.284.154,82	+1.145.752,01	3.029.947,83
2043	28.949.633,76	27.661.037,23	+1.288.596,53	4.318.544,36
2044	28.858.731,96	27.204.856,31	+1.653.875,65	5.972.420,01
2045	3.281.646,41	26.483.607,14	-23.201.960,73	0,00
2046	2.796.774,53	25.606.511,15	-22.809.736,62	0,00
2047	2.612.661,03	24.734.535,41	-22.121.874,38	0,00
2048	2.441.557,93	23.797.483,56	-21.355.925,63	0,00
2049	2.244.614,49	22.880.383,75	-20.635.769,26	0,00
2050	2.097.935,88	21.824.922,67	-19.726.986,79	0,00
2051	1.944.230,44	20.761.332,14	-18.817.101,70	0,00
2052	1.781.291,12	19.703.520,94	-17.922.229,82	0,00
2053	1.665.791,68	18.537.278,05	-16.871.486,37	0,00
2054	1.529.201,01	17.416.686,75	-15.887.485,74	0,00
2055	1.421.378,77	16.245.787,76	-14.824.408,99	0,00
2056	1.300.673,70	15.125.221,19	-13.824.547,49	0,00
2057	1.168.796,61	14.071.478,62	-12.902.682,01	0,00
2058	1.083.845,23	12.943.618,66	-11.859.773,43	0,00
2059	1.001.712,69	11.860.304,12	-10.858.591,43	0,00
2060	922.853,47	10.826.439,58	-9.903.586,11	0,00
2061	832.946,47	9.878.131,15	-9.045.184,68	0,00
2062	747.987,32	8.980.451,86	-8.232.464,54	0,00
2063	680.339,81	8.106.589,33	-7.426.249,52	0,00
2064	582.066,76	7.375.100,25	-6.793.033,49	0,00
2065	521.880,95	6.608.446,68	-6.086.565,73	0,00
2066	465.789,77	5.895.456,58	-5.429.666,81	0,00
2067	413.815,72	5.235.636,30	-4.821.820,58	0,00
2068	365.955,66	4.628.170,87	-4.262.215,21	0,00
2069	322.187,28	4.072.143,42	-3.749.956,14	0,00
2070	282.459,13	3.566.410,42	-3.283.951,29	0,00
2071	234.562,58	3.134.297,63	-2.899.735,05	0,00
2072	202.668,98	2.723.442,67	-2.520.773,69	0,00
2073	174.434,24	2.357.124,37	-2.182.690,13	0,00
2074	149.590,41	2.032.259,57	-1.882.669,16	0,00
2075	127.821,12	1.745.321,37	-1.617.500,25	0,00
2076	108.794,30	1.492.651,29	-1.383.856,99	0,00
2077	92.203,24	1.270.713,10	-1.178.509,86	0,00
2078	77.772,19	1.076.269,73	-998.497,54	0,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2079	65.265,25	906.495,89	-841.230,64	0,00
2080	54.488,12	759.033,84	-704.545,72	0,00
2081	45.267,01	631.816,02	-586.549,01	0,00
2082	37.442,79	522.944,46	-485.501,67	0,00
2083	30.858,55	430.588,60	-399.730,05	0,00
2084	25.364,23	352.960,27	-327.596,04	0,00
2085	20.816,62	288.292,90	-267.476,28	0,00
2086	17.075,54	234.810,62	-217.735,08	0,00
2087	14.006,78	190.800,62	-176.793,84	0,00
2088	11.492,80	154.735,71	-143.242,91	0,00
2089	9.423,68	125.189,53	-115.765,85	0,00
2090	7.715,84	101.009,43	-93.293,59	0,00
2091	6.305,29	81.268,11	-74.962,82	0,00
2092	5.148,28	65.255,84	-60.107,56	0,00
2093	4.203,87	52.350,04	-48.146,17	0,00
2094	3.432,19	41.961,65	-38.529,46	0,00
2095	2.795,26	33.556,49	-30.761,23	0,00
2096	2.261,61	26.689,43	-24.427,82	0,00
2097	1.810,41	21.039,65	-19.229,24	0,00
2098	1.429,52	16.397,10	-14.967,58	0,00
2099	1.110,50	12.609,75	-11.499,25	0,00
2100	845,90	9.546,88	-8.700,98	0,00

ANEXO 5.2. DETALHAMENTO DA PROJEÇÃO DE DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

Ano-Base: 2026 Data-Base: 31/12/2025

Ano	Aposentadorias Concedidas	Pensões Concedidas	Aposentadorias a Conceder	Pensões a Conceder	Total das Despesas
2026	21.631.146,63	2.102.331,19	2.989.626,43	58.968,57	26.782.072,82
2027	21.422.410,04	2.048.308,02	3.469.742,49	122.131,92	27.062.592,47
2028	21.189.217,30	1.992.215,93	4.311.759,35	188.656,77	27.681.849,35
2029	20.926.263,44	1.934.095,97	4.850.368,97	258.827,42	27.969.555,80
2030	20.630.267,18	1.874.085,63	5.320.092,73	331.528,53	28.155.974,07
2031	20.299.752,14	1.812.380,58	6.189.169,04	405.589,50	28.706.891,26
2032	19.934.358,35	1.749.209,80	6.687.136,01	480.814,54	28.851.518,70
2033	19.534.031,59	1.684.825,90	7.238.070,45	556.500,79	29.013.428,73
2034	19.098.929,76	1.619.446,23	7.670.867,38	632.379,07	29.021.622,44
2035	18.629.309,53	1.553.287,20	8.249.127,66	707.044,02	29.138.768,41
2036	18.125.734,34	1.486.566,93	8.761.618,31	780.418,08	29.154.337,66
2037	17.589.118,95	1.419.567,39	9.140.993,32	851.292,41	29.000.972,07
2038	17.020.826,29	1.352.679,74	9.648.706,37	918.993,58	28.941.205,98
2039	16.422.667,00	1.286.310,58	10.072.996,96	982.897,11	28.764.871,65
2040	15.796.826,51	1.220.844,14	10.784.155,71	1.041.772,75	28.843.599,11
2041	15.146.062,03	1.156.532,27	11.105.437,35	1.096.363,97	28.504.395,62
2042	14.473.213,15	1.093.370,96	11.571.525,59	1.146.045,12	28.284.154,82
2043	13.781.562,37	1.031.247,60	11.656.834,22	1.191.393,04	27.661.037,23
2044	13.074.175,53	969.998,42	11.928.976,68	1.231.705,68	27.204.856,31
2045	12.353.999,59	909.530,14	11.952.917,97	1.267.159,44	26.483.607,14
2046	11.624.006,48	849.806,12	11.835.522,83	1.297.175,72	25.606.511,15
2047	10.887.307,60	790.923,06	11.735.235,89	1.321.068,86	24.734.535,41
2048	10.146.961,96	733.107,99	11.578.685,57	1.338.728,04	23.797.483,56
2049	9.406.840,42	676.680,41	11.447.274,65	1.349.588,27	22.880.383,75
2050	8.671.135,83	621.933,62	11.177.732,64	1.354.120,58	21.824.922,67
2051	7.944.384,45	569.168,55	10.895.560,14	1.352.219,00	20.761.332,14
2052	7.231.269,74	518.516,22	10.609.579,11	1.344.155,87	19.703.520,94
2053	6.536.192,99	470.144,94	10.200.731,76	1.330.208,36	18.537.278,05

Ano	Aposentadorias Concedidas	Pensões Concedidas	Aposentadorias a Conceder	Pensões a Conceder	Total das Despesas
2054	5.863.750,46	424.265,85	9.818.565,62	1.310.104,82	17.416.686,75
2055	5.218.953,94	381.016,16	9.361.723,15	1.284.094,51	16.245.787,76
2056	4.606.715,57	340.491,71	8.925.828,25	1.252.185,66	15.125.221,19
2057	4.032.024,38	302.638,44	8.522.363,45	1.214.452,35	14.071.478,62
2058	3.499.245,42	267.380,38	8.005.179,75	1.171.813,11	12.943.618,66
2059	3.011.430,23	234.703,44	7.489.273,91	1.124.896,54	11.860.304,12
2060	2.570.098,59	204.675,82	6.977.244,73	1.074.420,44	10.826.439,58
2061	2.175.216,52	177.356,96	6.504.634,21	1.020.923,46	9.878.131,15
2062	1.825.456,07	152.725,37	6.037.427,12	964.843,30	8.980.451,86
2063	1.518.309,53	130.726,40	5.550.713,91	906.839,49	8.106.589,33
2064	1.250.917,75	111.197,70	5.165.688,81	847.295,99	7.375.100,25
2065	1.020.280,38	93.974,48	4.707.266,26	786.925,56	6.608.446,68
2066	823.572,18	78.889,51	4.266.695,51	726.299,38	5.895.456,58
2067	657.931,79	65.765,20	3.845.989,92	665.949,39	5.235.636,30
2068	520.287,62	54.420,47	3.447.109,74	606.353,04	4.628.170,87
2069	407.551,29	44.689,92	3.071.911,75	547.990,46	4.072.143,42
2070	316.668,14	36.450,82	2.721.939,19	491.352,27	3.566.410,42
2071	244.701,56	29.582,85	2.423.214,45	436.798,77	3.134.297,63
2072	188.930,68	23.930,17	2.125.452,38	385.129,44	2.723.442,67
2073	146.668,61	19.316,00	1.854.310,30	336.829,46	2.357.124,37
2074	115.373,93	15.568,57	1.608.967,20	292.349,87	2.032.259,57
2075	92.607,87	12.527,25	1.388.306,04	251.880,21	1.745.321,37
2076	76.079,84	10.070,20	1.191.073,12	215.428,13	1.492.651,29
2077	63.783,75	8.087,27	1.015.918,31	182.923,77	1.270.713,10
2078	54.148,77	6.477,99	861.380,74	154.262,23	1.076.269,73
2079	46.065,41	5.155,51	726.043,16	129.231,81	906.495,89
2080	38.926,98	4.047,10	608.479,39	107.580,37	759.033,84
2081	32.524,05	3.105,89	507.154,74	89.031,34	631.816,02
2082	26.817,22	2.310,80	420.492,82	73.323,62	522.944,46
2083	21.780,55	1.654,09	346.971,37	60.182,59	430.588,60
2084	17.382,07	1.128,95	285.132,47	49.316,78	352.960,27
2085	13.582,91	726,90	233.564,92	40.418,17	288.292,90
2086	10.336,57	436,10	190.841,37	33.196,58	234.810,62
2087	7.598,70	239,45	155.602,28	27.360,19	190.800,62
2088	5.339,51	115,18	126.634,55	22.646,47	154.735,71
2089	3.534,97	43,59	102.854,92	18.756,05	125.189,53
2090	2.159,27	10,37	83.350,33	15.489,46	101.009,43
2091	1.179,23	0,96	67.347,63	12.740,29	81.268,11
2092	546,40	0,01	54.295,62	10.413,81	65.255,84
2093	199,98	0,00	43.711,74	8.438,32	52.350,04
2094	47,13	0,00	35.151,07	6.763,45	41.961,65
2095	4,35	0,00	28.195,60	5.356,54	33.556,49
2096	0,05	0,00	22.496,12	4.193,26	26.689,43
2097	0,00	0,00	17.793,80	3.245,85	21.039,65
2098	0,00	0,00	13.913,53	2.483,57	16.397,10
2099	0,00	0,00	10.734,52	1.875,23	12.609,75
2100	0,00	0,00	8.155,60	1.391,28	9.546,88

ANEXO 5.3. DETALHAMENTO DA PROJEÇÃO DE RECEITAS DO PLANO VIGENTE

Ano-Base: 2026 Data-Base: 31/12/2025

Ano	Patronais	Ativos	Beneficiários	Aportes	Parcelamentos	Compensação	Rec Financ	Total
2026	2.745.981,77	2.304.151,54	1.207.968,84	9.933.221,61	1.176.943,94	437.231,73	168.857,08	17.974.356,51
2027	2.696.701,59	2.282.446,95	1.199.842,24	11.498.099,06	1.155.757,33	461.242,30	0,00	18.987.329,87
2028	2.565.310,98	2.198.916,23	1.190.715,08	13.133.035,90	1.225.102,77	503.198,12	0,00	20.816.279,07
2029	2.502.240,17	2.165.663,23	1.180.364,20	14.844.558,87	1.298.608,93	529.784,05	0,00	22.521.219,46
2030	2.427.599,56	2.120.108,31	1.168.587,97	16.631.373,50	1.376.525,47	552.633,18	0,00	24.276.827,99
2031	2.251.235,54	2.002.568,49	1.155.212,32	18.500.379,70	1.325.946,81	595.083,56	0,00	25.830.426,42
2032	2.141.591,84	1.931.153,84	1.140.092,67	18.962.888,96	1.334.923,42	618.600,47	0,00	26.129.251,20
2033	2.015.493,10	1.840.049,45	1.123.096,31	19.436.961,10	1.415.018,83	644.354,77	0,00	26.474.973,56
2034	1.932.712,14	1.777.239,76	1.104.117,25	19.922.885,03	1.499.919,95	663.782,70	0,00	26.900.656,83
2035	1.796.587,23	1.687.335,29	1.083.079,89	20.420.957,13	1.589.915,15	689.999,68	0,00	27.267.874,37
2036	1.684.433,02	1.602.436,91	1.059.946,56	20.931.481,78	1.685.310,06	712.449,61	0,00	27.676.057,94
2037	1.572.645,37	1.529.166,21	1.034.723,53	21.454.768,90	1.786.428,66	727.718,53	0,00	28.105.451,21
2038	1.425.728,95	1.437.262,25	1.007.463,24	21.991.137,49	1.893.614,38	748.867,14	0,00	28.504.073,45
2039	1.295.181,90	1.352.080,12	978.260,43	22.540.916,05	2.007.231,25	765.302,41	0,00	28.938.972,16
2040	1.079.787,44	1.211.146,50	947.236,58	23.104.438,92	2.127.665,12	795.508,45	9.401,43	29.275.184,44
2041	960.827,21	1.131.731,24	914.543,92	23.682.050,02	2.255.325,03	805.721,16	32.707,04	29.782.905,61
2042	798.131,49	1.019.576,22	880.309,23	24.274.101,74	1.533.364,12	822.677,45	101.746,57	29.429.906,83
2043	729.256,41	973.497,31	844.657,44	24.880.953,72	537.486,55	820.165,15	163.617,18	28.949.633,76
2044	602.856,01	885.452,69	807.679,79	25.502.977,79	0,00	826.564,28	233.201,40	28.858.731,96
2045	533.698,31	835.808,19	769.462,83	0,00	0,00	820.166,40	322.510,68	3.281.646,41
2046	476.706,92	783.640,24	730.106,77	0,00	0,00	806.320,60	0,00	2.796.774,53
2047	409.173,14	720.792,55	689.741,44	0,00	0,00	792.953,90	0,00	2.612.661,03
2048	351.558,88	665.068,66	648.498,99	0,00	0,00	776.431,40	0,00	2.441.557,93
2049	279.827,80	597.377,36	606.563,94	0,00	0,00	760.845,39	0,00	2.244.614,49
2050	240.165,04	555.510,96	564.150,29	0,00	0,00	738.109,59	0,00	2.097.935,88
2051	198.253,13	509.915,29	521.510,40	0,00	0,00	714.551,62	0,00	1.944.230,44
2052	151.291,07	460.403,06	478.912,74	0,00	0,00	690.684,25	0,00	1.781.291,12
2053	134.921,49	433.613,93	436.633,19	0,00	0,00	660.623,07	0,00	1.665.791,68
2054	106.054,13	396.261,55	394.995,49	0,00	0,00	631.889,84	0,00	1.529.201,01
2055	95.014,05	372.487,92	354.385,96	0,00	0,00	599.490,84	0,00	1.421.378,77
2056	75.590,23	341.608,22	315.207,99	0,00	0,00	568.267,26	0,00	1.300.673,70
2057	46.357,09	305.693,92	277.889,09	0,00	0,00	538.856,51	0,00	1.168.796,61
2058	46.960,34	290.014,47	242.821,18	0,00	0,00	504.049,24	0,00	1.083.845,23
2059	47.516,50	274.221,76	210.312,46	0,00	0,00	469.661,97	0,00	1.001.712,69
2060	48.016,97	258.395,54	180.560,45	0,00	0,00	435.880,51	0,00	922.853,47
2061	39.377,34	235.411,90	153.648,49	0,00	0,00	404.508,74	0,00	832.946,47
2062	31.431,71	213.137,63	129.566,07	0,00	0,00	373.851,91	0,00	747.987,32
2063	31.773,56	197.691,51	108.208,65	0,00	0,00	342.666,09	0,00	680.339,81
2064	7.339,12	168.296,10	89.436,96	0,00	0,00	316.994,58	0,00	582.066,76
2065	7.398,21	153.309,74	73.092,47	0,00	0,00	288.080,53	0,00	521.880,95
2066	7.446,56	138.839,94	59.024,18	0,00	0,00	260.479,09	0,00	465.789,77
2067	7.482,35	124.976,61	47.075,64	0,00	0,00	234.281,12	0,00	413.815,72
2068	7.503,40	111.811,95	37.070,80	0,00	0,00	209.569,51	0,00	365.955,66
2069	7.507,30	99.433,57	28.824,46	0,00	0,00	186.421,95	0,00	322.187,28
2070	7.491,66	87.915,65	22.149,86	0,00	0,00	164.901,96	0,00	282.459,13
2071	0,00	71.406,97	16.863,55	0,00	0,00	146.292,06	0,00	234.562,58
2072	0,00	61.799,71	12.785,87	0,00	0,00	128.083,40	0,00	202.668,98
2073	0,00	53.158,40	9.727,15	0,00	0,00	111.548,69	0,00	174.434,24
2074	0,00	45.452,30	7.501,01	0,00	0,00	96.637,10	0,00	149.590,41
2075	0,00	38.627,24	5.923,05	0,00	0,00	83.270,83	0,00	127.821,12
2076	0,00	32.617,75	4.817,60	0,00	0,00	71.358,95	0,00	108.794,30
2077	0,00	27.368,21	4.030,54	0,00	0,00	60.804,49	0,00	92.203,24

Ano	Patronais	Ativos	Beneficiários	Aportes	Parcelamentos	Compensação	Rec Financ	Total
2078	0,00	22.823,93	3.438,63	0,00	0,00	51.509,63	0,00	77.772,19
2079	0,00	18.933,80	2.953,17	0,00	0,00	43.378,28	0,00	65.265,25
2080	0,00	15.645,06	2.524,39	0,00	0,00	36.318,67	0,00	54.488,12
2081	0,00	12.894,97	2.135,16	0,00	0,00	30.236,88	0,00	45.267,01
2082	0,00	10.619,23	1.783,11	0,00	0,00	25.040,45	0,00	37.442,79
2083	0,00	8.752,50	1.467,24	0,00	0,00	20.638,81	0,00	30.858,55
2084	0,00	7.233,28	1.186,37	0,00	0,00	16.944,58	0,00	25.364,23
2085	0,00	6.006,57	939,21	0,00	0,00	13.870,84	0,00	20.816,62
2086	0,00	5.019,86	724,51	0,00	0,00	11.331,17	0,00	17.075,54
2087	0,00	4.223,69	541,03	0,00	0,00	9.242,06	0,00	14.006,78
2088	0,00	3.575,79	387,49	0,00	0,00	7.529,52	0,00	11.492,80
2089	0,00	3.037,63	262,63	0,00	0,00	6.123,42	0,00	9.423,68
2090	0,00	2.582,85	165,01	0,00	0,00	4.967,98	0,00	7.715,84
2091	0,00	2.193,83	92,94	0,00	0,00	4.018,52	0,00	6.305,29
2092	0,00	1.861,85	44,47	0,00	0,00	3.241,96	0,00	5.148,28
2093	0,00	1.577,32	16,67	0,00	0,00	2.609,88	0,00	4.203,87
2094	0,00	1.331,95	3,96	0,00	0,00	2.096,28	0,00	3.432,19
2095	0,00	1.117,26	0,37	0,00	0,00	1.677,63	0,00	2.795,26
2096	0,00	927,14	0,00	0,00	0,00	1.334,47	0,00	2.261,61
2097	0,00	758,42	0,00	0,00	0,00	1.051,99	0,00	1.810,41
2098	0,00	609,68	0,00	0,00	0,00	819,84	0,00	1.429,52
2099	0,00	480,02	0,00	0,00	0,00	630,48	0,00	1.110,50
2100	0,00	368,58	0,00	0,00	0,00	477,32	0,00	845,90

ANEXO 6 – PROJEÇÕES ATUARIAIS PARA O RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA – RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAMBÉ (PE)
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS
SERVIDORES PÚBLICOS ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL
2025 a 2100

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2025	0,00	0,00	0,00	3.126.983,00
2026	17.974.356,51	26.782.072,82	(8.807.716,31)	0,00
2027	18.987.329,87	27.062.592,47	(8.075.262,60)	0,00
2028	20.816.279,07	27.681.849,35	(6.865.570,28)	0,00
2029	22.521.219,46	27.969.555,80	(5.448.336,34)	0,00
2030	24.276.827,99	28.155.974,07	(3.879.146,08)	0,00
2031	25.830.426,42	28.706.891,26	(2.876.464,84)	0,00
2032	26.129.251,20	28.851.518,70	(2.722.267,50)	0,00
2033	26.474.973,56	29.013.428,73	(2.538.455,17)	0,00
2034	26.900.656,83	29.021.622,44	(2.120.965,61)	0,00
2035	27.267.874,37	29.138.768,41	(1.870.894,04)	0,00
2036	27.676.057,94	29.154.337,66	(1.478.279,72)	0,00
2037	28.105.451,21	29.000.972,07	(895.520,86)	0,00
2038	28.504.073,45	28.941.205,98	(437.132,53)	0,00
2039	28.938.972,16	28.764.871,65	174.100,51	174.100,51
2040	29.275.184,44	28.843.599,11	431.585,33	605.685,84
2041	29.782.905,61	28.504.395,62	1.278.509,99	1.884.195,83
2042	29.429.906,83	28.284.154,82	1.145.752,01	3.029.947,83
2043	28.949.633,76	27.661.037,23	1.288.596,53	4.318.544,36
2044	28.858.731,96	27.204.856,31	1.653.875,65	5.972.420,01
2045	3.281.646,41	26.483.607,14	(23.201.960,73)	0,00
2046	2.796.774,53	25.606.511,15	(22.809.736,62)	0,00
2047	2.612.661,03	24.734.535,41	(22.121.874,38)	0,00
2048	2.441.557,93	23.797.483,56	(21.355.925,63)	0,00
2049	2.244.614,49	22.880.383,75	(20.635.769,26)	0,00
2050	2.097.935,88	21.824.922,67	(19.726.986,79)	0,00
2051	1.944.230,44	20.761.332,14	(18.817.101,70)	0,00
2052	1.781.291,12	19.703.520,94	(17.922.229,82)	0,00
2053	1.665.791,68	18.537.278,05	(16.871.486,37)	0,00
2054	1.529.201,01	17.416.686,75	(15.887.485,74)	0,00
2055	1.421.378,77	16.245.787,76	(14.824.408,99)	0,00
2056	1.300.673,70	15.125.221,19	(13.824.547,49)	0,00
2057	1.168.796,61	14.071.478,62	(12.902.682,01)	0,00
2058	1.083.845,23	12.943.618,66	(11.859.773,43)	0,00
2059	1.001.712,69	11.860.304,12	(10.858.591,43)	0,00
2060	922.853,47	10.826.439,58	(9.903.586,11)	0,00
2061	832.946,47	9.878.131,15	(9.045.184,68)	0,00
2062	747.987,32	8.980.451,86	(8.232.464,54)	0,00
2063	680.339,81	8.106.589,33	(7.426.249,52)	0,00
2064	582.066,76	7.375.100,25	(6.793.033,49)	0,00
2065	521.880,95	6.608.446,68	(6.086.565,73)	0,00
2066	465.789,77	5.895.456,58	(5.429.666,81)	0,00
2067	413.815,72	5.235.636,30	(4.821.820,58)	0,00
2068	365.955,66	4.628.170,87	(4.262.215,21)	0,00
2069	322.187,28	4.072.143,42	(3.749.956,14)	0,00
2070	282.459,13	3.566.410,42	(3.283.951,29)	0,00
2071	234.562,58	3.134.297,63	(2.899.735,05)	0,00
2072	202.668,98	2.723.442,67	(2.520.773,69)	0,00
2073	174.434,24	2.357.124,37	(2.182.690,13)	0,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2074	149.590,41	2.032.259,57	(1.882.669,16)	0,00
2075	127.821,12	1.745.321,37	(1.617.500,25)	0,00
2076	108.794,30	1.492.651,29	(1.383.856,99)	0,00
2077	92.203,24	1.270.713,10	(1.178.509,86)	0,00
2078	77.772,19	1.076.269,73	(998.497,54)	0,00
2079	65.265,25	906.495,89	(841.230,64)	0,00
2080	54.488,12	759.033,84	(704.545,72)	0,00
2081	45.267,01	631.816,02	(586.549,01)	0,00
2082	37.442,79	522.944,46	(485.501,67)	0,00
2083	30.858,55	430.588,60	(399.730,05)	0,00
2084	25.364,23	352.960,27	(327.596,04)	0,00
2085	20.816,62	288.292,90	(267.476,28)	0,00
2086	17.075,54	234.810,62	(217.735,08)	0,00
2087	14.006,78	190.800,62	(176.793,84)	0,00
2088	11.492,80	154.735,71	(143.242,91)	0,00
2089	9.423,68	125.189,53	(115.765,85)	0,00
2090	7.715,84	101.009,43	(93.293,59)	0,00
2091	6.305,29	81.268,11	(74.962,82)	0,00
2092	5.148,28	65.255,84	(60.107,56)	0,00
2093	4.203,87	52.350,04	(48.146,17)	0,00
2094	3.432,19	41.961,65	(38.529,46)	0,00
2095	2.795,26	33.556,49	(30.761,23)	0,00
2096	2.261,61	26.689,43	(24.427,82)	0,00
2097	1.810,41	21.039,65	(19.229,24)	0,00
2098	1.429,52	16.397,10	(14.967,58)	0,00
2099	1.110,50	12.609,75	(11.499,25)	0,00
2100	845,90	9.546,88	(8.700,98)	0,00

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2025 e oficialmente enviada para a Secretaria de Previdência.
2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Item	Valores
Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2025
Nº de Servidores Ativos	347
Folha Salarial Ativos	R\$1.436.440,02
Idade Média de Ativos	51,7 anos
Nº de Servidores Inativos	404
Folha dos Inativos	R\$1.877.794,95
Idade Média de Inativos	67,8 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	2,50% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	0,00% ao ano
Taxa Média de Inflação	Não Adotado
Taxa de Crescimento do PIB	Não Adotado
Taxa de Juros Real	5,40% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2024 Separada por sexo
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não Adotado

Fonte: LC KOGUT – Assessoria e Consultoria Atuarial
Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308

ANEXO 7 – RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA

O cálculo da duração do passivo demonstra o tempo médio necessário para o plano pagar seu passivo. Desta forma se estabelece um parâmetro de idade para o plano, onde quanto maior a duração do passivo, mais jovem é o plano.

A tabela de juros da **Portaria 2.010/2025** relaciona ao tempo de duração do plano, com uma média de retorno ou rentabilidade dos títulos públicos para cada período. Ou seja, para a duração de **12,50 anos** do seu RPPS, o retorno médio dos títulos públicos com este prazo seria de **5,40% ao ano**.

ANEXO 7.1. EVOLUÇÃO DA DURAÇÃO DO PASSIVO

Exercício	Duração do Passivo	Taxa Parâmetro	Base Legal
Até 2019	-	6,00% ao ano	Portaria 403/2008
2020	12,93 anos	5,85% ao ano	Portaria 17/2019
2021	12,71 anos	5,38% ao ano	Portaria 12.233/2020
2022	12,57 anos	4,76% ao ano	Portaria 6.132/2021
2023	13,13 anos	4,59% ao ano	Portaria 1.837/2022
2024	13,34 anos	4,75% ao ano	Portaria 3.289/2023
2025	12,30 anos	4,78% ao ano	Portaria 1.499/2024
2026	12,50 anos	5,40% ao ano	Portaria 2.010/2025

ANEXO 8 – TÁBUAS EM GERAL

Idade (x)	Tábua IBGE – 2024 (Mortalidade Geral e de Inválidos)		Tábua Álvaro Vindas (Entrada em Invalidez)	Tábua Família Média (Pensões a Conceder)	Idade (x)	Tábua IBGE – 2024 (Mortalidade Geral e de Inválidos)		Tábua Álvaro Vindas (Entrada em Invalidez)	Tábua Família Média (Pensões a Conceder)
	Valores de l_x feminino	Valores de l_x masculino	Valores de l_x	Valores de h_x		Valores de l_x feminino	Valores de l_x masculino	Valores de l_x	Valores de h_x
0	100.000	100.000	0,000000	0,000000	56	92.353	85.031	0,003452	0,735000
1	98.879	98.675	0,000000	0,000000	57	91.887	84.227	0,003872	0,736900
2	98.808	98.598	0,000000	0,000000	58	91.387	83.372	0,004350	0,738000
3	98.753	98.536	0,000000	0,000000	59	90.850	82.464	0,004895	0,738300
4	98.710	98.486	0,000000	0,000000	60	90.273	81.502	0,005516	0,737800
5	98.675	98.446	0,000000	0,000000	61	89.651	80.480	0,006223	0,736500
6	98.647	98.413	0,000000	0,000000	62	88.978	79.392	0,007029	0,734400
7	98.623	98.386	0,000000	0,000000	63	88.245	78.228	0,007947	0,731500
8	98.603	98.362	0,000000	0,000000	64	87.444	76.976	0,008993	0,727800
9	98.583	98.340	0,000000	0,000000	65	86.568	75.628	0,010183	0,723300
10	98.565	98.320	0,000000	0,000000	66	85.612	74.181	0,011542	0,718000
11	98.546	98.299	0,000000	0,000000	67	84.578	72.636	0,013087	0,711900
12	98.527	98.276	0,000000	0,000000	68	83.470	71.003	0,014847	0,705000
13	98.506	98.249	0,000000	0,000000	69	82.296	69.297	0,016852	0,697300
14	98.482	98.214	0,000000	0,000000	70	81.061	67.528	0,019135	0,688800
15	98.455	98.165	0,000575	0,000000	71	79.764	65.702	0,021734	0,679500
16	98.424	98.096	0,000573	0,000000	72	78.393	63.812	0,024695	0,669400
17	98.389	97.999	0,000572	0,000000	73	76.927	61.846	0,028066	0,658500
18	98.350	97.868	0,000570	0,070000	74	75.338	59.782	0,031904	0,646800
19	98.306	97.703	0,000569	0,102300	75	73.594	57.602	0,036275	0,634300
20	98.259	97.510	0,000569	0,133800	76	71.667	55.294	0,041252	0,621000
21	98.209	97.300	0,000569	0,164500	77	69.539	52.857	0,046919	0,606900
22	98.157	97.081	0,000569	0,194400	78	67.208	50.305	0,055371	0,592000
23	98.102	96.858	0,000570	0,223500	79	64.681	47.655	0,060718	0,576300
24	98.045	96.633	0,000572	0,251800	80	61.972	44.926	0,069084	0,559800
25	97.985	96.406	0,000575	0,279300	81	59.089	42.128	0,078608	0,542500
26	97.922	96.175	0,000579	0,306000	82	56.024	39.258	0,089453	0,524400
27	97.856	95.940	0,000583	0,331900	83	52.762	36.305	0,101800	0,505500
28	97.787	95.703	0,000589	0,357000	84	49.284	33.265	0,115859	0,485800
29	97.715	95.464	0,000596	0,381300	85	45.588	30.148	0,131805	0,465300
30	97.639	95.227	0,000605	0,404800	86	41.709	26.995	0,150090	0,444000
31	97.560	94.991	0,000615	0,427500	87	37.723	23.876	0,170840	0,421900
32	97.477	94.757	0,000628	0,449400	88	33.739	20.875	0,194465	0,399000
33	97.390	94.524	0,000643	0,470500	89	29.875	18.072	0,221363	0,375300
34	97.298	94.289	0,000660	0,490800	90	26.219	15.515	0,251988	0,350800
35	97.202	94.050	0,000681	0,510300	91	22.855	13.200	0,000000	0,325500
36	97.099	93.806	0,000704	0,529000	92	19.768	11.113	0,000000	0,299400
37	96.989	93.553	0,000732	0,546900	93	16.947	9.240	0,000000	0,272500
38	96.872	93.290	0,000764	0,564000	94	14.380	7.572	0,000000	0,244800
39	96.745	93.014	0,000801	0,580300	95	12.057	6.096	0,000000	0,216300
40	96.608	92.726	0,000844	0,595800	96	9.968	4.804	0,000000	0,187000
41	96.460	92.423	0,000893	0,610500	97	8.103	3.686	0,000000	0,156900
42	96.299	92.105	0,000949	0,624400	98	6.455	2.735	0,000000	0,126000
43	96.127	91.771	0,001014	0,637500	99	5.016	1.943	0,000000	0,094300
44	95.942	91.420	0,001088	0,649800	100	3.778	1.302	0,000000	0,061800
45	95.743	91.050	0,001174	0,661300	101	2.735	804	0,000000	0,028500
46	95.532	90.661	0,001271	0,672000	102	1.878	441	0,000000	0,000000
47	95.307	90.250	0,001383	0,681900	103	1.200	201	0,000000	0,000000
48	95.066	89.814	0,001511	0,691000	104	692	67	0,000000	0,000000
49	94.808	89.351	0,001657	0,699300	105	341	12	0,000000	0,000000
50	94.531	88.856	0,001823	0,706800	106	130	1	0,000000	0,000000
51	94.233	88.326	0,002014	0,713500	107	31	0	0,000000	0,000000
52	93.911	87.757	0,002231	0,719400	108	3	0	0,000000	0,000000
53	93.564	87.146	0,002479	0,724500	109	0	0	0,000000	0,000000
54	93.190	86.490	0,002762	0,728800	110	0	0	0,000000	0,000000
55	92.787	85.785	0,003089	0,732300	111	0	0	0,000000	0,000000